

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2018**

KORDSA

İÇİNDEKİLER

RAPORUMUZ HAKKINDA	3	STRATEJİ VE YÖNETİM	19	SOSYAL PERFORMANS	44	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	63
PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ	4	KURUMSAL YÖNETİM	21	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	46	EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	64
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	5	İŞ ETİĞİ	22	İNSAN HAKLARI	48	SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	65
CEO'NUN MESAJI	6	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	23	İSTİHDAM	49	ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	68
		HEDEF VE TAAHHÜTLERİMİZ	32	EĞİTİM VE GELİŞİM	52		
		2018 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ	34	ÇEVRESEL PERFORMANS	54	EKLER	71
KURUMSAL PROFİLİMİZ	7	EKONOMİK PERFORMANS	38	MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ	56	ÜYELİKLER	72
RAKAMLARLA KORDSA	9	SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME	40	ENERJİ YÖNETİMİ	58	GRI İÇERİK İNDEKSİ	73
ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR	10	MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ	41	EMİSYON YÖNETİMİ	59	İLETİŞİM BİLGİLERİ	75
DÜNYADA KORDSA	11	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	42	ATIK YÖNETİMİ	60	RAPOR İLETİŞİMİ	76
AR-GE VE İNOVASYON	12			SU YÖNETİMİ	62		

Rapor Kullanımına Yönelik Açıklamalar



İlgili videoyu izlemek için lütfen tıklayınız.



Detaylı bilgi için lütfen tıklayınız.

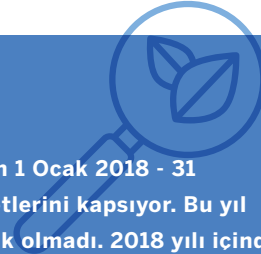
RAPORUMUZ HAKKINDA

HAKKINDA



Kordsa'nın 2018 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan sürdürülebilirlik raporlarımızın beşincisi olan bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkanı sunuyoruz.

KAPSAMI



Bu raporda yer alan bilgiler, Kordsa'nın 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Bu yıl raporumuzun kapsamında bir değişiklik olmadı. 2018 yılı içinde şirketimizin ABD'de satın aldığı üç yeni tesisin verileri bu rapora dahil değildir. Bu verileri gelecek raporumuzdan itibaren kapsam içine almayı hedefliyoruz. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak, önemli başlıkların raporlama sınırlarını ve raporlamaya yönelik kısıtlarımızı bu raporun Strateji ve Yönetim bölümünde açıklıyoruz.

İLKELERİ



Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, 2014 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerini ve Uluslararası Finans Kurumu IFC'nin proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık.

GELECEK RAPORUMUZ

2019 yılı sürdürülebilirlik performansımızı paylaşacağımız gelecek raporumuzu, 2020 yılının ikinci yarısında yayınlamayı planlıyoruz.



**PAYDAŞLARIMIZA
MESAJLARIMIZ**



“

**YAŞAMDAN
İLHAM
ALİYORUZ,
YAŞAMI
GÜÇLENDİRİYORUZ.**

”

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



SAYGIDEĞER PAYDAŞLARIMIZ,

Sürdürülebilirlik yol haritamızda tamamladığımız örnek çalışmalarını sunduğumuz raporlarımızın beşincisini sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kordsa'da, kuruluşumuzdan bu yana var olan sürdürülebilirlik anlayışımızın sistematik bir hal alması 2014 yılında BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzalamamızla başladı. Hemen ardından

2015 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık. 2016 yılında kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne kabul edildik. Bu başarıyla da bir yandan hissedarlarımız diğer yandan yatırımcılarımız için değer yaratırken, ülkemizin sürdürülebilirlik liderleri arasında yer almaktan gurur duyuyoruz. Kordsa olarak bugün, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi, Sabancı Topluluğu'nun "Yeni Neslin Sabancı'sı" vizyonunu temel alarak ve tüm faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, hedeflerle yöneterek gerçekleştiriyoruz.

Başta çalışanlarımız ve müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratma ilkesiyle yönettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız, global ölçekte teknoloji ve inovasyon lideri bir şirket olarak dünya trendlerine uygun olarak değişiyor, dönüşüyor. Tüm dünyada iş yapış şekillerini ve müşteri ilişkilerini dönüştüren dijitalleşme ve mobiliteyi çalışmalarımızın merkezine koyuyoruz. Akıllı üretim sistemleri ile geleceğin fabrikasını hayata geçirmek için çalışırken kurumsal sorumluluklarımızı da hassasiyetle gözetiyoruz. Mevcut

kaynaklarımızı verimli kullanmanın yanı sıra çalışanlarımızın gelişimi, sağlığı ve güvenliği için de yatırımlar yapıyoruz.

Verimli ve sürdürülebilir bir mobilite için bir yandan lastik güçlendirme teknolojilerinde lastiğin sürtünme direncini azaltarak, diğer yandan kompozit teknolojilerinde araçların daha hafif olmasını sağlayarak yakıt tüketimini düşüren güçlendirme malzemeleri üretiyoruz. İnşaat güçlendirme teknolojilerinde beton yapıların uzun ömürlü ve sağlam olması için çalışıyoruz. Tüm iş kollarımızda insan ve çevre odağında yenilikçi, çevre dostu teknolojiler geliştiriyoruz.

Bu çalışmalarımızı yürüttüğümüz ana üslerden olan ve adeta bir inovasyon mutfağı olarak hizmet veren Ar-Ge merkezlerimizin ve üretim tesislerimizin başarısı ve yetkinliği uluslararası sertifikalarla tescillenmeye devam ediyor. 2018 yılında Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisimiz AS 9100 Havacılık ve Uzay Kalite Yönetim Sistemleri belgesi aldı ve böylece müşterilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesi onaylandı. Havacılık ve savunma sektöründe kalite ve

risk yönetimi için verilen uluslararası bir standart olan AS 9100, havacılık sektöründeki hedeflerimize ulaşmada ve teknolojileri ihraç etme gücümüz ile Türkiye'yi bir teknoloji üssü haline getirme çabalarımızda bize büyük bir avantaj sunacak.

Ar-Ge merkezlerimizin çıktıklarıyla ve teknoloji yatırımlarımızla organik büyümeyi sürdürürken, global boyutta inorganik büyüme fırsatlarını da değerlendiriyoruz. Geleceğin malzemesi olarak gördüğümüz kompozit alanında, güçlendirme alanlarımızı ve yetkinliklerimiz her geçen gün genişliyor. Bünyemize kattığımız üç kompozit firmasının ardından 2018'de, ABD'de yerleşik bir kompozit firmasını daha Kordsa çatısı altına almak için gerekli adımları attık. Yüksek mühendislik isteyen yapısal malzemeler üreten Fabric Development ve Textile Products ile başlayan havacılık sektörü yolculuğumuzda; kabin içi parçalar üreten Advanced Honeycomb Technologies'i satın almamızla yetkinliklerimiz daha da genişledi. Uçak parçaları ve uzay araçlarında uzun onay süreçlerini aşmak için tedarik zincirinde onaylı bir firma olan Axiom Materials'ı satın almasını

2019 yılında tamamladık. Kordsa'nın mevcut büyüklüğüne bir Kordsa daha ekleme hedefimizin önemli bir adımı olan bu satın alma ile uzay ve havacılık endüstrisinin yanı sıra gelecek nesil ulaşım araçları için ileri kompozit malzeme teknolojilerine yön vermeyi amaçlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızdan aldığımız güçle önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik ekseninde müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alan ve toplumlar için değer yaratmaya "Yaşamı Güçlendiriyoruz" vizyonumuzu tüm dünyada yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
CENK ALPER
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO'NUN MESAJI



DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Kordsa olarak "Yaşamdan İlham Alıyoruz, Yaşamı Güçlendiriyoruz" mottosuyla çıktığımız yolda her kararımızın ve her yatırımımızın arkasında sürdürülebilir teknolojiler üretme hedefi yatıyor. 5 yıllık hedef ve aksiyonlarımızı kapsayan 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritamızın dördüncü yılında, sadece bugünün değil yarının da sorumluluğunu taşıdığımız bilinciyle, yıllık olarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızın beşincisini sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

2018 raporumuz, yıl içerisindeki sürdürülebilirlik performansımızı, odaklandığımız sürdürülebilirlik konularını, yönetim yaklaşımımızı, gelecek planlarımızı, hedeflerimizi ve çalışanlarımızın geliştirdiği örnek uygulamaları kapsıyor. Önceliklerimizi belirlemek üzere yaptığımız paydaş katılım çalışmalarında, iş etiği, çalışan sağlığı ve güvenliği, insan hakları, eğitim ve öğretim konularının yanı sıra müşteri gizliliği, üst kademe yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve müşterilerimizin ortak olarak belirttiği sosyal sürdürülebilirlik başlıkları oldu.

Sürdürülebilirliğin ilk adımının kendi sürdürülebilirliğimizi sağlamak olduğunun bilinciyle çalışanlarımızın gelişimine, sağlığına ve güvenliğine daima öncelik veriyoruz. 2018 yılında da İş Güvenliği Deneyim Merkezi gibi güvenlik projelerimiz sayesinde dört kıtada sıfır kaza hedefiyle çalışmaya, KEEP ve All Stars gibi platformlar üzerinden çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine destek vermeye devam ettik. 2018'de çalışanlarımıza ortalama 36 saat eğitim sağladık.

Küresel bir güçlendirici markası olarak, içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye

duyduğumuz saygının sonucu olarak tüm operasyonel süreçlerimizde iyileştirmeler yapmayı sürdürdük. Ar-Ge ve TPM projelerimizle performansımızı her yıl kademeli olarak geliştirdik. Üretimde, malzeme, su ve enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2018 yılında malzemelerimizi yeniden kullanarak 1,82 milyon ABD doları tasarruf yaptık. Karbon emisyonlarının takibini ve azaltılmasını da içeren atık yönetimi konusunda tüm tesislerimizde aldığımız önlemlerle, atıklarımızı her yıl azaltıyoruz. Bu yıl, emisyon ve atık yönetimi kapsamında 790 bin ABD doları değerinde çevresel yatırım gerçekleştirdik. CDP İklim Değişikliği ve CDP Su raporlarımızı her yıl yatırımcıların bilgisine sunmaya devam ediyoruz.

İç süreçlerimizdeki iyileştirmelerin yanında 2018 yılı ayrıca, yaptığımız yatırımlar ile güçlü ve sürdürülebilir bir büyüme sağlarken, diğer yandan geliştirdiğimiz teknolojiler ile lastik sektörünü dönüştürmeye başladığımız ve havacılık sektöründe ise kompozit teknolojilerimiz ile yaşamı güçlendirmeye devam ettiğimiz bir yıl oldu. Yaşamdan ilham alarak, yaşamı güçlendirme vizyonumuzu destekleyen çok önemli adımlar attık. Fabric Development,

Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies'in ardından uzay ve havacılık endüstrisinin yanı sıra, gelecek nesil ulaşım araçlarına da ileri teknoloji kompozit malzemeler sağlayan ve yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ile kompozit pazarına yön veren Axiom Materials Kordsa bünyesine katıldı. Bu satın alma ile ileri teknoloji kompozit ara mamul portföyümüzü tamamladık ve uçak motorlarında kullanılan yüksek ısıya dayanıklı Oksit-Oksit seramik kompozit pazarının lider oyuncusu konumuna geldik. Lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların kanatları, gövdeleri ve kabin içlerinden sonra artık motorlarını da Kordsa güçlendirecek.

Diğer taraftan Continental ile ortak geliştirdiğimiz resorsinol ve formaldehit içermeyen çevreci yapııştırma teknolojisi ile lastik sektörünü dönüştürmeyi hedefliyoruz. Sektörde yaklaşık 1 asırdır kullanılan formülün yerine geçebilecek bu çevreci teknolojiyi ücretsiz lisanslama ile tüm sektörün kullanımına açıyoruz. CoKoon Teknolojisi ile ilgili detaylar raporumuzda yer alıyor.

Ürettiğimiz ürün ve teknolojilerle tüm dünya için daha sürdürülebilir bir yaşamı hedefleyen bir firma olarak,

geliştirdiğimiz ürün ve teknolojiler CoKoon ile sınırlı değil. 2017'den 2018'e patent portföyümüzü %22 oranında arttırdık. Daha az enerji ve daha az malzeme ile daha hafif ve daha dayanıklı lastik ve kompozit malzemeler üretmek için yaptığımız çalışmalar sonucunda 2018 yılsonu itibarıyla 670 patent başvurusu yaptık ve buluş sayımız 183'e ulaştı. 2018'de yeni ürünlerden elde ettiğimiz ciro 64 milyon ABD doları oldu.

Bu gurur verici tabloya ulaşmaya ve sürdürülebilir bir dünya yaratma çabalarımıza katkılarından dolayı tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Kordsa olarak 2019 yılında da lastik güçlendirme sektöründe yolu daha iyi kavrayarak yakıt kullanımını azaltan ürünlerimizle, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını ve daha az yakıt tüketmesi sonucu karbon emisyonlarında düşüş sağlayan teknolojilerimizle, inşaat sektöründe ise daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümlerimizle, yaşamın her alanında var olmaya ve yaşamı güçlendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
ALİ ÇALIŞKAN
CEO

KURUMSAL PROFİLİMİZ

“

YAŞAMIN
HER
ALANINA
DOKUNUYORUZ.

”

KORDSA OLARAK DAHA GÜVENLİ, DAHA VERİMLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ GELİŞTİRİYORUZ. BUGÜN DÜNYADA ÜRETİLEN HER 3 OTOMOBİL LASTİĞİNDEN 1'İNİ VE HER 3 UÇAK LASTİĞİNDEN 2'SİNİ KORDSA TEKNOLOJİLERİ İLE GÜÇLENDİRİYORUZ.

LASTİK GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİMİZ İLE SÜRTÜNME DİRENCİNİ AZALTARAK, KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ İLE DE DAHA HAFİF ARAÇLAR ÜRETİLMESİNE KATKIDA BULUNARAK YAKIT TÜKETİMİNİ DÜŞÜRÜYORUZ. SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT PROJELERİ İÇİN DÜŞÜK KARBON EMİSYONU VE DAYANIKLILIK ÖZELLİKLERİ İLE ÖNE ÇIKAN İNŞAAT GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ SUNUYORUZ.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



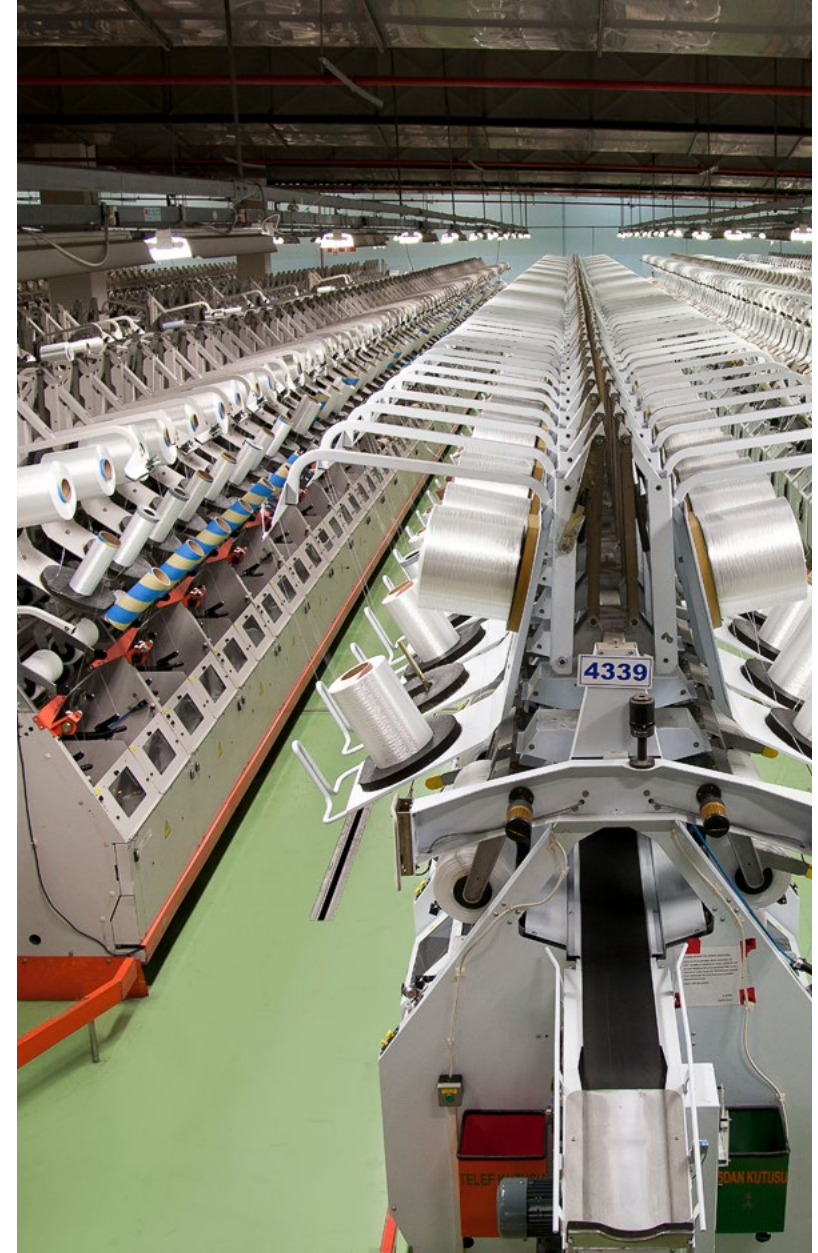
AR-GE PERSONELİ YETİŞTİRME PROGRAMI



Gençleri teknoloji, inovasyon, Ar-Ge ve mühendisliğe teşvik etme vizyonumuzla, Uludağ Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin Tekstil Sanayii için Ar-Ge Personeli Yetiştirme Programı kapsamında öğrencilere eğitim verdik.

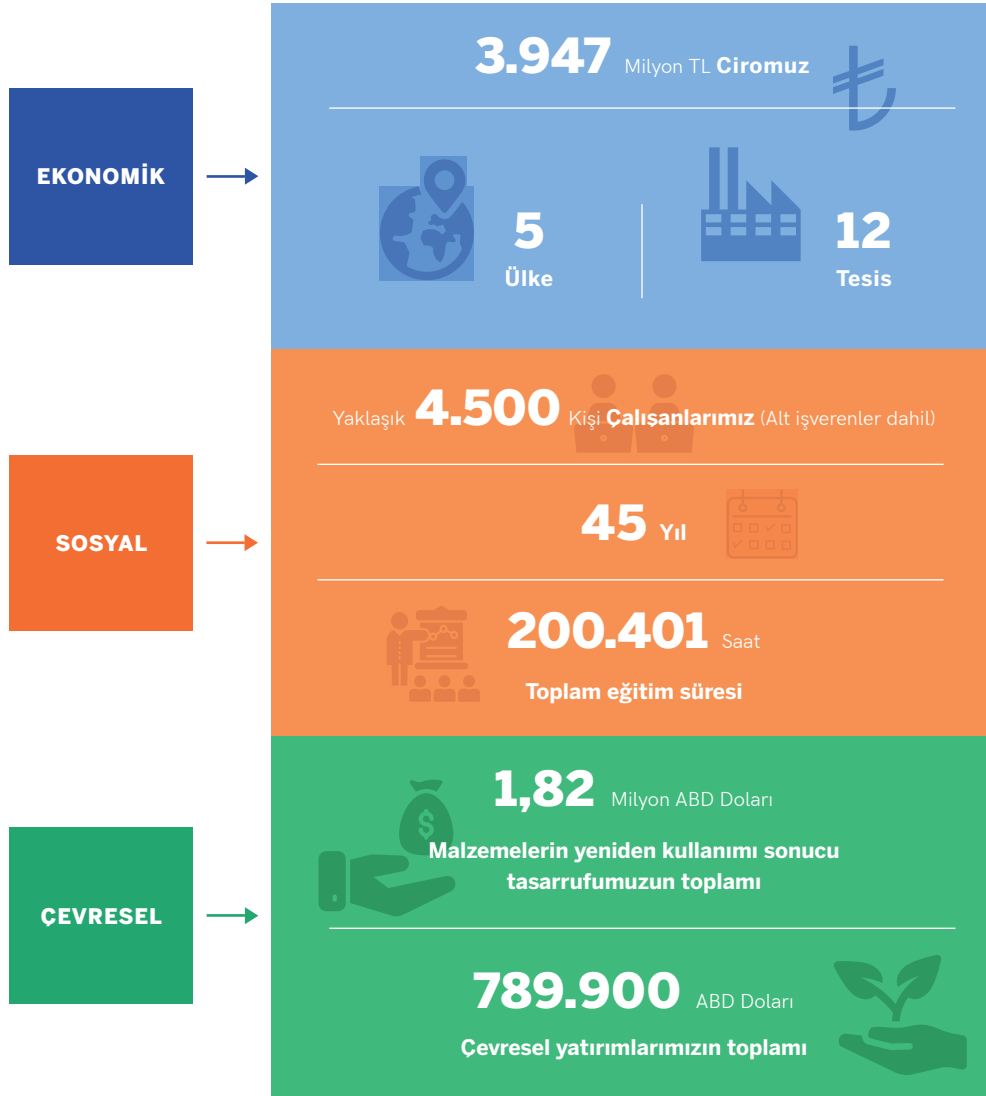
GLOBAL GİRİŞİMCİLİK KONGRESİ KATILIMI

Global Girişimcilik Kongresi'ne hem katılımcı hem sponsor olarak destek verdik. 4. Sanayi Devrimi isimli panele konuşmacı olarak katılarak, açık inovasyon anlayışımızla gerçekleştirdiğimiz global iş birliklerini ve teknolojileri dinleyicilerle paylaştık.

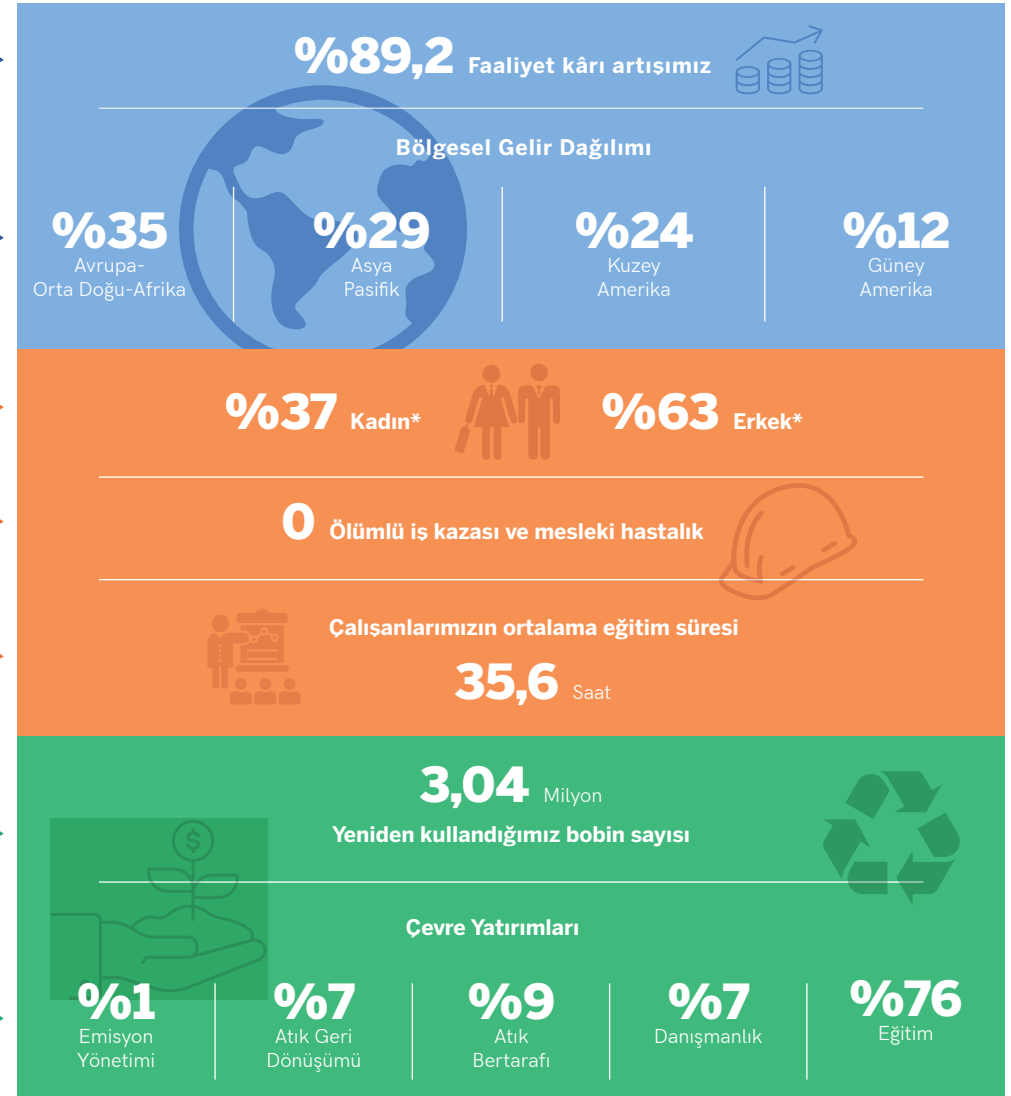


RAKAMLARLA KORDSA

KURUMSAL PROFİL



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROFİLİ



* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız için kadın çalışan oranımız %11'dir.

ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR

Lastik güçlendirme teknolojilerindeki bilgi birikimimiz, pazardaki liderliğimiz, Ar-Ge çalışmalarımız ve açık inovasyon yaklaşımımız Kordsa olarak bizi, en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlandırıyor.

Kompozit teknolojilerinde uzay, havacılık ve otomotiv başta olmak üzere spor ve denizcilik gibi çeşitli endüstriler için de yenilikçi ara ürünler geliştiriyoruz.

İnşaat sektöründe gerek altyapı gerekse üstyapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümlerimizle yaşamın geniş bir alanına dokunuyoruz.



* Reçine emdirilmiş kumaş

DÜNYADA KORDSA



KUZEY AMERİKA



Ürünler

NY6.6, TCF, Kompozit Bez, Balpeteği Gövde,
Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş)

Ciro

958 Milyon TL



AVRUPA-ORTA DOĞU-AFRİKA



Ürünler

NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos, Prepreg (Reçine
Emdirilmiş Kumaş), Kompozit Bez, Sandviç Panel

Ciro

1.366 Milyon TL

GÜNEY AMERİKA



Ürünler

PET, SEC, TCF

Ciro

491 Milyon TL



ASYA PASİFİK



Ürünler

NY6.6, PET, TCF

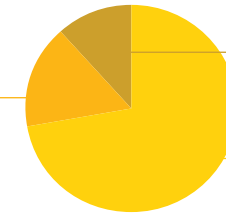
Ciro

1.133 Milyon TL



ÜRÜN SEGMENTİNE GÖRE GELİR DAĞILIMI

%17
Naylon İplik



%12
Diğer

%76
Kord Bezi

- Lastik Güçlendirme
- Kompozit Teknolojileri
- İnşaat Güçlendirme
- Ar-Ge Merkezi

AR-GE VE İNOVASYON

RAKAMLARLA AR-GE

2 AR-GE MERKEZİ

İzmit: Lastik ve inşaat güçlendirme teknolojileri

İstanbul: Kompozit teknolojileri

58

ONAYLI AR-GE PROJESİ

(Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

816

PATENT BAŞVURUSU

(%22 Artış)

183 TESCİLLENEN

(%20 Artış)

72 PERSONEL

(Ar-Ge Merkezi)

28 PERSONEL

(Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi)

64 Milyon ABD Doları

(%42 Artış)

(Yeni Ürün Satış Gelirleri)

72 Milyon TL

(Capex ve Opex Dahil Ar-Ge Harcamaları)

AR-GE VE İNOVASYONDA ÖNE ÇIKANLAR

Amaçlarımız

- » Ürün ve hizmetlerde farklılaşmak
- » Müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmak
- » Üretimde malzeme, proses ve ekipman kullanımında verimlilik sağlamak
- » Kordsa'yı pazar ve teknoloji lideri olarak konumlandırmak

Sürdürülebilirlik

Hedeflerine Katkı

Enerji verimliliğini artıran ve karbon emisyonlarını azaltan çevre dostu yeni ürün ve teknolojiler geliştirmek.

Ar-Ge Merkezleri Marka ve Ürünlerimiz

2015 Öncesi: Twixtra, Monolyx, Capmax, Hartech ve Kratos

2015: The Reinforcer

2016: Yeşil renkli kord bezinin endüstriyel tasarımını tescil ettirdik.

2017: Yapı Güçlendirme İş Birimi için beton laboratuvarı kurduk. Kompozit Teknolojileri İş Birimimizde ise karbon fiber bez dokumasını gerçekleştirerek bu bezlerden reçine emdirilmiş kumaş (prepreg) üretmeye başladık.

2018: Tescil ettirdiğimiz ürünlerimiz;

- » Havacılık sektöründe kullanılmak üzere yüksek camsı geçiş sıcaklığına sahip epoksi reçine (Ürün kodu: EF12)

- » Toplu taşıma uygulamaları için kompozit bagaj kapağı kapsamında geliştirilen reçine (Ürün kodu: OM12)

- » Otomotiv ve yan sanayisinde kullanım için otoklav dışı prepreg parça üretimi amaçlı reçine (Ürün kodu: CM12)

2018 yılı içerisinde iki farklı Horizon 2020 projesine ortak olduk;

- » PolynSPIRE: Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi

- » DiCoMI: Üretim İnovasyonu ile Yönlü Kompozitler

İş Birliği Yaptığımız Üniversiteler

Tüm projelerimizi gizlilik anlaşmaları ile koruyor, etik unsurlar ve fikri mülkiyet konularını titizlikle ele alıyoruz.

Lastik ve İnşaat Güçlendirme Ar-Ge Merkezi

Aachen Teknik Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi
Çankaya Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
Kocaeli Üniversitesi
ODTÜ Merkez Laboratuvarı
Sabancı Üniversitesi
Sakarya Üniversitesi
Süleyman Demirel Üniversitesi
Texas Üniversitesi
Tokyo Teknik Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi
Purdue Üniversitesi

Kompozit Ar-Ge Merkezi

RWTH Aachen Üniversitesi
Anadolu Üniversitesi
Boğaziçi Üniversitesi
Loughborough Üniversitesi
Sabancı Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Cluj-Napoca Teknik Üniversitesi
Valencia Politeknik Üniversitesi
Lund Üniversitesi
Ulusal Havacılık - Uzay Üniversitesi
"Kharkiv Havacılık Enstitüsü"

KORDSA'NIN İNOVATİF ÜRÜNLERİ

CAPMAX

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplama gereksinimi olmadan, lastik imal makinasında doğrudan uygulanabilen üst kuşak şerididir. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.


TWIXTRA

İki veya daha fazla farklı malzeme tiplerinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. 2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az hammadde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha verimli yakıt tüketimi sağlar.


MONOLYX

Monolyx® yol dışı şartlarda çalışan radyal kamyon lastikleri için Kordsa tarafından geliştirilmiş koruyucu kuşak katmanıdır. Kamyon lastiklerinde taş darbeleriyle oluşan delinmelerin %46 oranında azaldığı lastik saha testleriyle kanıtlanmıştır. Monolyx® sağlam ve korozyona uğramayan yapısıyla etkin bir lastik koruma elemanıdır. Monolyx®, aynı hacimdeki çelik kordun yedide biri oranında ağırlığa sahip olması sayesinde maliyet avantajını da beraberinde getirmektedir. Çelik gövde ve kuşak katmanlarını Monolyx® ile koruma altına almak çelik katman kullanımına kıyasla lastiğin ömrünü uzatırken, maliyetini düşürür.

Ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında sağladığı olumlu etkiler;

Ekonomik

- » Kullanıma hazır yeni ürün
- » Verimli ve hızlı üretim prosesi
- » Kullanımda maliyet avantajı

Sosyal

- » Tüm kauçuk ürünlerde daha fazla güvenlik
- » Yüksek süratte rahat sürüş imkânı

Çevresel

- » Daha az malzeme kullanımı ile daha hafif ürünler
- » Daha fazla dayanıklılık sonucu daha az kirlilik

Kurumsal

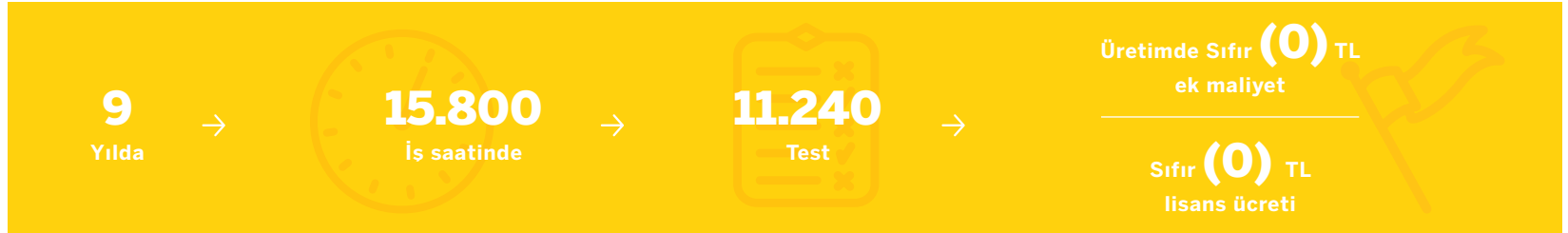
- » Portföyde yüksek katma değerli ürün
- » Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- » İtibar



CoKoon teknolojisinin sektörün yeni yapıştırma standardı olmasını hedefliyoruz. Bunu desteklemek için de sadece üründe değil, iş modelinde de bir yenilik sunuyoruz. Kurduğumuz ücretsiz lisanslama modeli, herkesin bu teknolojiye kolayca ulaşmasını ve geliştirme yapmasını teşvik ediyor. Bu sayede teknolojimizi daha ileriye taşıyabilecek, kendi sektörümüzde standartlaşmanın yanı sıra farklı sektörlerde de kullanımını yaygınlaştırabileceğiz.



Ali Çalışkan
Kordsa CEO



CoKoon

Kordsa ve Continental yeni çevre dostu yapıştırma teknolojisi CoKoon için güçlerini birleştirdi. Lastik endüstrisini açık inovasyon anlayışları ile dönüştürmeyi hedefleyen Kordsa ve Continental, Ar-Ge güçlerini birleştirdi ve kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan yaklaşık 1 asırlık formülün yerine geçebilecek yeni bir yapıştırıcı standardı geliştirdi. CoKoon yapıştırma teknolojisi ile resorsinol ve formaldehit kullanılmadan ve üretim ekipmanını değiştirmeden tekstil ve kauçuğu yapıştırmak mümkün. Bu tür güçlendirme malzemeleri lastik endüstrisi ile hortum ve taşıma bantları gibi mekanik kauçuk ürünlerin üretiminde kullanılıyor.

CoKoon teknolojisinin yanı sıra inovasyonda yeni bir ticari model de oluşturan Kordsa ve Continental, geliştirdikleri teknolojinin lisansını,

bağımsız bir hukuk firması aracılığıyla oluşturdukları lisans havuzuna dahil olan tüm lastik, mekanik kauçuk ürün üreticileri ve tekstil şirketleri ile ücretsiz paylaşıyor. Buna karşılık, bu teknolojinin daha da geliştirilmesi amacıyla lisans sahipleri kendi patentlerini dahil oldukları lisans havuzu aracılığıyla havuzun diğer ortaklarına ücretsiz olarak açmayı kabul ediyorlar. İlgilenen şirketler ilk laboratuvar numunelerinden talep edebiliyorlar.

Continental, 2020 yılı içerisinde, bu teknolojiyi kullanarak ilk seri üretimi gerçekleştirmeyi hedefliyor. Kordsa bu yeni teknoloji ile bir yandan lastik endüstrisinin yakın gelecekte ihtiyaç duyacağı yeni regülasyonlara hazır olurken diğer yandan müşteri beklentilerini karşılıyor.

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Kordun üzerine aldığı katı miktarının standart RFL banyosuna oranla daha

düşük olmasından dolayı esneme-yorulma (flex-fatigue) direnci daha yüksek olacak ve dolayısıyla lastik ömrü uzayacaktır.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Bu projenin çıktısı olan resorsinolsüz ve formaldehidsiz formül endüstrinin yeni standardı olacak ve geliştirilen teknoloji açık inovasyon yaklaşımıyla sektördeki tüm firmalara ücretsiz olarak lisanslanacaktır.

Hedeflenen Çevresel Kazanımlar

Yeni teknolojiye REACH düzenlemelerine uygun daha çevre dostu kimyasallar kullanılacaktır.

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Faaliyet gösterdiğimiz sektörü dönüştürecek bir inovasyona liderlik etmenin gurunu yaşıyoruz.

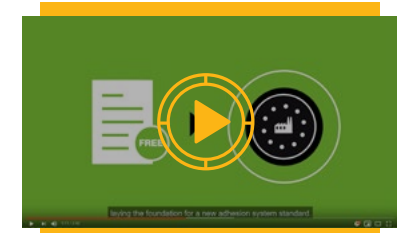


CoKoon Web Sitesi

CoKoon Teknolojisi



Ücretsiz Lisanslama Modeli



KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ

Sabancı Üniversitesi iş birliği ile hayata geçirdiğimiz, Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi, dünyanın sayılı entegre üretim merkezlerinden biri olarak 2016'dan bu yana faaliyet gösteriyor. Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde başta uzay, havacılık ve otomotiv olmak üzere denizcilik ve spor ekipmanları ile diğer endüstriyel uygulamalar için yenilikçi ara ürünler geliştiriyoruz.

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi, çevreye duyarlı, su ve elektrik kaynaklarında azami verimlilik sağlayan sürdürülebilir bir bina olması sebebiyle 2016 yılında LEED Gold Sertifikası aldı.

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Türkiye'nin kısa ve orta vadede stratejik alanlarda ürün geliştirme ve üretme kabiliyetlerinde dışa bağımlılığını en aza indirmeye yönelik projeler yürütüyoruz.



**KOMPOZİT
TEKNOLOJİLERİ
MÜKEMMELİYET
MERKEZİ'NDEKİ
ÜRETİM TESİSİMİZİN
HAVACILIK, UZAY VE
SAVUNMA SANAYİİ
KALİTE VE RİSK
YÖNETİMİ
STANDARDINA
UYGUNLUĞU, 2018
YILINDA AS 9100
SERTİFİKASI İLE
TESCİLLENDİ.**



Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Türkiye'de ilk defa, sanayi ve üniversitenin aynı çatı altında yer aldığı bu iş birliği yapısında, yüksek teknoloji ürünü olan yüksek performanslı kompozit malzemelerin Ar-Ge'sinden üretimine tüm aşamalarını gerçekleştiriyoruz. Bu platformun Türkiye'nin teknoloji üssü olması ve geliştirdiğimiz teknolojilerin Türkiye'den dünyanın farklı bölgelerine ihraç edilmesi için çalışıyor ve ülkemizde bu alandaki nitelikli insan gücü açığının kapatılmasına önemli katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Hedeflenen Çevresel Kazanımlar

Kompozit malzemeler araçların daha hafif ve sağlam olmalarını, bu sayede de yakıt tasarrufu yapmalarını sağlar. Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde geliştirdiğimiz teknolojiler çevre dostudur.

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Kompozit sektöründe güçlü ve global pazara hizmet veren ara mamul üreticisi olmayı ve Kordsa'nın teknoloji ve inovasyon liderliğini, kompozit teknolojilerinde de sürdürmeyi hedefliyoruz.



Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde 2018 Yılı Çalışmalarının Sonuçları

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde yer alan Ar-Ge merkezimizde otomotiv sektöründe üretim hızını artıran ve verimlilik artışı sağlayan bir reçine teknolojisi geliştirdik. CM14 olarak adlandırılan bu yeni nesil reçine teknolojisi ile su lekeli ve beyaz nokta sorunlarını ortadan kaldırarak yüksek görsel kalite sunuyoruz. Özellikle karbon görünümlü kozmetik sınıfı görsellik için formüle edilen yeni reçine teknolojisi otomotiv seri üretiminde kompozit prepreglerin (reçine emdirilmiş kumaş) kullanılmasının önünü açıyor.

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'ndeki üretim tesisimizin Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kalite ve Risk Yönetimi Standardına uygunluğu, 2018 yılında AS 9100 sertifikası ile tescillendi.

KORDSA ÜNİVERSİTELERİN MÜHENDİSLİK KULÜPLERİNİ DESTEKLİYOR!

Amaçlarımız

- » Türkiye’de üniversitelerle sanayinin iletişimini güçlendirmek
- » Mühendisliğin ve malzeme teknolojilerinin gelişimine katkıda bulunmak

Kompozit Teknolojileri İş Birimimizin Desteklediği Projeler

Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ)

MAKTEK Öğrenci Kulübü

2017 yılında YTU Racing Takımı, yaptığı dördüncü aracıyla Formula Student yarışmasına katıldı. YTU Racing, 2018’de Formula Student İtalya’da 60 takım arasında ilk yirmiyi girmeyi başardı.

Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rüzgâr Enerjisi Kulübü’nün Rüzgâr Arabası Bora

Dünyanın en büyük sürdürülebilirlik konulu yarışlarından biri olan Racing Aeolus’a katıldı.

Kocaeli Üniversitesi Türk Mekatronik Takımı

Kordsa’nın karbon fiber kumaşları ile ürettikleri çift motorlu yeni aracın ağırlığını 240 kilografa kadar düşürerek aracı %45 hafifletmeyi başardı. 2017’de TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik

Araştırma Kurumu) Alternatif Enerjiler Araç Yarışması’nda tasarım birincisi oldu.

Destegimizin Kapsamı

Kordsa olarak üç proje için de karbon kumaş ve prepreg (reçine emdirilmiş kumaş) tedariki ve kompozit parça tasarımlarına teknik danışmanlık desteği sağlıyoruz. Önümüzdeki yıllarda üniversite projelerini desteklemeye ve malzeme tedarikine devam etmeyi planlıyoruz.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iletişimi güçlendirmek

Hedeflenen Çevresel Kazanımlar

Formula Student projesinde yakıt ekonomisi sağlamak; Bora projesinde rüzgâr enerjisi (temiz enerji) kaynaklarına dikkat çekmek

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Türkiye’de malzeme teknolojilerinde bilgi birikimini ve farkındalığı artırmaktır.

2018 AR-GE PROJELERİ

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Malzeme ve Hammadde Yönetimi
Proje Adı	Cam Elyaf Katkılı Naylon 6.6 Mühendislik Plastiklerinin Geliştirilmesi
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Ar-Ge Merkezi (İzmit)
Amaç	PA66 iplik üretiminde ortaya çıkan telefleri orijinal ekipman üreticilerinin talep ettiği şekilde cam fiber ile güçlendirerek bu teleflere katma değer kazandırmak.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Ekonomik: Müşterilerimize pazardaki ürünlere kıyasla daha yüksek özelliklere sahip ürünler sunma ve onların taleplerine uygun ürün tedarik etme fırsatını değerlendirdik.</p> <p>Sosyal: Türkiye açısından oldukça önemli olan otomotiv sektörünün önemli bir hammaddesi olan PA66’yı katma değeri artırılmış bir şekilde tedarik zincirine yeniden kazandırarak ve bu ürünün ihraç ederek ülke ekonomisine katkıda bulunmaya başladık.</p> <p>Çevresel: Önemli bir mühendislik polimeri olan PA66’nın tekrar kullanılabilmesi, teleflerin atık olmaktan çıkması ve yeniden ürüne dönüşmesi ile de çevresel açıdan olumlu etkiler yaratan bir projeye imza attık.</p>

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Atık Yönetimi
Proje Adı	Polyester Lastik Bezlerinde Karşılaşılan Kenar (Uç) Kalkması Sorununun Azaltılması ve Kauçuk ile Yapışma Görünümünün Arttırılması için Yeni Yapıştırıcı Solüsyonlarının Geliştirilmesi
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Ar-Ge Merkezi (İzmit) / Üretim
Amaç	<p>Polyester kord bezlerinde görülen tip-rise yani tekstilin uçlarının kalkması sorununu ortadan kaldırmak ve polyester fiber-kauçuk arasındaki yapışma görünümünü arttırmak.</p> <p>Polyester fiber ve kauçuk arasındaki yapışma dayanımını korumak ve lastik üretimi sırasında müşteri beklentilerini karşılayacak yüksek sıcaklıklardaki yapışma değerlerine ulaşmak.</p>
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Ekonomik: Bu ürün grubuna yönelik mevcut ve yeni müşterilerimizden gelen sipariş miktarlarında artış olacağını ve bu sayede ulusal ve uluslararası polyester (PET) pazarında Kordsa'nın payının artacağını öngörüyoruz. Müşteri çeşitlendirmesi adına, Kordsa'nın binek lastik dışında traktör, kamyon, kamyonet, SUV lastik üreticilerinin özellikle tercih ettiği polyester kord bezi satışlarında artış olmasını bekliyoruz.</p> <p>Sosyal: Polyester üretimi için yaptığımız yeni yatırımlar ile ülkemizde nitelikli işgücü istihdamında artış sağlayacağız. Dayanısız lastikler yüzünden oluşabilecek trafik kazalarının azalmasında da etkili olacağız.</p> <p>Çevresel: Yüksek yapışma ve kolay işlem görme özellikleri ile polyester fiber kullanılan lastiklerin yorulma dirençlerinin de artacağını ve bu sayede lastiklerin ömrünün uzayacağını öngörüyoruz. Böylece potansiyel lastik atıklarında da azalma olacağını öngörüyoruz.</p>

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Atık Yönetimi
Proje Adı	Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi (H2020 - Avrupa Birliği Destekli Proje)
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Ar-Ge Merkezi (İzmit)
Amaç	Fosil yakıt bazlı polimerlerin yaygınlaşması ve tüketimin artması ile doğaya atılan plastiklerin çevreyi kirletmesi ve petrol/doğal gaz fiyatlarının jeopolitik etkenlere bağlı olması küresel çevre ve tedarik riskleri yaratıyor. Projenin amacı bu küresel sorunlara çözüm olabilecek teknolojiler geliştirmektir.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Ekonomik: Kimyasal geri dönüşüm teknolojileri konusunda bilgi birikimi sağlayacağız. İleride oluşabilecek monomer tedarik risklerine karşı alternatif bir seçenek oluşturacağız.</p> <p>Sosyal: Konuyla ilgili Avrupa Birliği çapında network sağladık. İleride alınabilecek Horizon projeleri için önemli bir referans elde edeceğiz.</p> <p>Çevresel: Yaygın kullanılan çevre kirliliği yaratan termo-plastiklerin kimyasal ve mekanik teknikler ile geri dönüşümünü sağlayarak atık miktarının küresel ölçekte azaltılmasına katkı sağlayacağız.</p>

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Enerji Verimliliği
Proje Adı	Toplu Taşıma Araçları İçin Kompozit Bagaj Kapağında Kullanmak Üzere Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş) Geliştirilmesi
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi Ar-Ge Merkezi (İstanbul) / Üretim
Amaç	Otobüs vb. toplu taşıma araçlarında metal bagaj kapağını kompozit malzemeden üreterek aracı hafifletmek.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Ekonomik: Bu amaca uygun reçineyi ve bu reçineden mamul prepregi (reçine emdirilmiş kumaş) geliştirdik ve ürettik. Reçine sistemi yeni ticarileşmeye başladığından ekonomik çıktıları değerlendirmek için yeterli veri mevcut değildir.</p> <p>Sosyal: Prepreg (reçine emdirilmiş kumaş) ve kompozit parça üretiminde işçi sağlığı ve çevre konularında olumlu etkilere sahip bir üretim yöntemi olan solventsiz reçine kullanıyor ve İSG risklerini azaltıyoruz.</p> <p>Çevresel: Hafifletme çalışmalarıyla daha fazla yolcu veya yük taşınmasına imkan sağlarken yakıt tüketiminin de düşeceğini öngörüyoruz.</p>

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Enerji Verimliliği
Proje Adı	Otomotiv Sektörü İçin Metal Kompozit Hibrit Parçaları Pres Kürleme ile Üretmeye Yönelik "Hot-Melt" Yapıda, Kendinden Metallere Yapışma Özelliği Olan Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş) Geliştirilmesi
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi Ar-Ge Merkezi (İstanbul) / Üretim
Amaç	Otomotiv sektöründe artan hafifleme ihtiyacı sebebiyle metal kompozit hibrit yapıların kullanımı da artıyor. Sektörde tercih edilen pres kürlemeye uygun, otomotiv sektörü hedef çevrim süresine hizmet eden ve hızlı kürlenmiş prepreg malzeme geliştirmek.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Ekonomik: Reçine sistemi yeni ticarileşmeye başladığından ekonomik çıktıları değerlendirmek için yeterli veri mevcut değildir.</p> <p>Sosyal: Geliştirilecek olan reçine formülü, stiren gibi sağlığa zararlı emisyonla neden olmayan "hot melt" vinil ester yapıda reçinelerden oluştuğu için sağlığa zararlı emisyon oranı daha önce kullanılan malzemelere göre çok düşük olacaktır.</p> <p>Çevresel: Geliştirilecek olan prepreg malzeme otoklav dışı kürlendiğinden enerji tüketimi azalacak ve taşıtlarda metal parçalar yerine düşük öz kütleli prepreg kullanımı sayesinde yakıt tüketimine paralel olarak karbon emisyonu da düşecektir.</p>

STRATEJİ VE YÖNETİM

“
FAALİYETLERİMİZİ
KURUMSAL
YÖNETİM
İLKELERİNE
UYARAK, SOSYAL
VE ÇEVRESEL
SORUMLULUK
BİLİNCİYLE
SÜRDÜRÜYORUZ.
”

KORDSA OLARAK FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ TÜM COĞRAFYALARDA, İŞLERİMİZİ YASALARA VE KURUMSAL ETİK DEĞERLERE UYUM PRENSİBİYLE VE TÜM ÇALIŞANLARIMIZA YAYGINLAŞTIRDIĞIMIZ SOSYAL VE ÇEVRESEL SORUMLULUK BİLİNCİMİZLE YÜRÜTÜYÜRÜZ. KORDSA'DA FAALİYETLERİMİZİ, SERMAYE PİYASASI KURULU TARAFINDAN YAYIMLANAN; ŞEFFAFLIK, ADİLLİK, SORUMLULUK VE HESAP VEREBİLİRLİK UNSURLARINI İÇEREN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUMLU ŞEKİLDE SÜRDÜRÜYÜRÜZ.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ



Kordsa kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan

50 şirketin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne

3. kez dahil oldu!



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ÖDÜLÜ



Sürdürülebilir İş Ödülleri 2018

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi

1.'lik Ödülü



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ÖDÜLÜ

Asya-Pasifik Mükemmeliyet Ödülleri 2018

Entegre ve Kurumsal Sorumluluk Raporu Kategorisi

1.'lik Ödülü



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ÖDÜLÜ



LACP (League of American Communications Professionals) Inspire Awards

Sürdürülebilirlik Raporu Kategorisi

1.'lik Ödülü Platin

KURUMSAL YÖNETİM

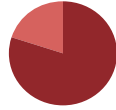
Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda biri kadın iki bağımsız üyemiz mevcuttur. Bağımsız üyelerden biri Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite üyesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir. Diğer bağımsız üyemiz ise Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesidir. Bağımsız üyeler haricindeki tüm yönetim kurulu üyeleri icrada görevlidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ İş Etiği



İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %80'i diyor ki...



Kordsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.



Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler	Ekonomik Konularla İlgili Sorumluluk	Sosyal Konularla İlgili Sorumluluk	Çevresel Konularla İlgili Sorumluluk
Denetimden Sorumlu Komite	Sürdürülebilir Büyüme Tedarik Zinciri Yönetimi	Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Müşteri Gizliliği	-
Kurumsal Yönetim Komitesi (Kadın üyeler: %17)	Sürdürülebilir Büyüme Tedarik Zinciri Yönetimi	Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele İstihdam İnsan Hakları	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilir Büyüme Tedarik Zinciri Yönetimi	Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele İş Sağlığı ve Güvenliği Müşteri Gizliliği	Tüm çevresel konular

İŞ ETİĞİ

Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları, yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsıyor. Kordsa İş Etiği Kuralları faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ana dillerinde (Türkçe, İngilizce, Endonezya dili, Tay dili ve Portekizce) mevcuttur ve web sitemizde yer alır. 2018'de 618 çalışanımız iş etiği eğitimi aldılar.

Bildirim ve şikayette bulunmak isteyen paydaşlarımız, Etik Kural Danışmanlarının isim, telefon ve e-posta adreslerine (etik.tr@kordsa.com), şirketimizin web sitesinden ulaşabilirler.

Etik yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar da web sitemizde yer alıyor.

 **Kordsa İş Etiği Kuralları**

Uyum Yönetimi

Kordsa İş Etiği Kuralları altındaki Yasal Sorumluluklar başlığı, şirketimizin uyum

yönetimi ilkelerini belirler. Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütüyor, resmi kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunuyoruz.

Kordsa olarak raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemeleri de dahil olmak üzere, kanun ve yönetmeliklere uyulmaması sebebi ile herhangi bir parasal veya idari ceza almadık. Ayrıca uyumsuzluk çözüm mekanizmaları kanalıyla getirilen bir vaka meydana gelmedi. Hedefimiz 2018'deki 'sıfır negatif etki' performansını gelecek yıllarda da devam ettirmektir.

Yolsuzlukla Mücadele

Kordsa'nın 2014 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) on temel prensibinden biri de yolsuzlukla mücadeledir. Çalışanlarımızı, tedarikçi ve müşterilerimizi kapsayan ve Türk yasalarını temel alan İrtikâp ve Rüşvetle Mücadele Politikamızı 2015'te



**İŞ ETİĞİ
KURALLARIMIZ
FAALİYET
GÖSTERDİĞİMİZ
TÜM ÜLKELERİN
DİLLERİNDE
WEBSİTEMİZDE
YER ALIR. 2018'DE
618 ÇALIŞANIMIZ
İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ
ALDILAR.**



hazırladık ve tüm paydaşlarımızın ulaşabileceği Kordsa web sitesinde yayınlıyoruz.

Kordsa'da yolsuzlukla mücadele ile ilgili iletişimi ve eğitimleri iş etiği kurallarımız çerçevesinde tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde sağlıyoruz. Etik Komitesi ve İç Denetim fonksiyonları, yolsuzluk içeren veya etik dışı davranışların duyurulması, ilgili aksiyonların alınması ve Sabancı Holding Etik Komitesine raporlanmasından sorumludur.

Faaliyetlerimizle ilgili raporlama dönemi zarfında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası, çalışanların yolsuzluk nedeniyle işten çıkarıldığı veya disiplin cezalarına çarptırıldığı, iş ortaklarıyla olan sözleşmelerin yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedildiği veya yenilenmediği bir vaka ya da şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılmış kamu davası mevcut değildir.

 **Kordsa İrtikâp ve Rüşvetle
Mücadele Politikası**

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

**Sürdürülebilirlik
değerlendirme anketine
katılan çalışanlarımızın
%85'i diyor ki...**



**Kordsa'nın rüşvet ve
yolsuzlukla mücadele
de dahil olmak üzere
kanunlara uyum konusunda
sahip olduğu politikalar,
yürüttüğü denetim ve
eğitimler yeterlidir.**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kordsa'da 2020 Sürdürülebilirlik Yol Haritamız kapsamında ve çalışanlarımızın özverili çalışmaları ile operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, küresel kaynaklarımızı dengeli bir şekilde kullanarak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak büyümeye devam ediyoruz.

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI 2020

Kordsa'da belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularını dikkate alarak, 2016'nın son çeyreğinde Kordsa Yönetim Komitesi'nin onayladığı beş yıllık sürdürülebilirlik yol haritamızı hazırladık. 2016'yı baz yıl kabul ederek 2020'ye kadar sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki aksiyonlarımızı planladık. Hedeflerimizi her yıl gözden geçiriyor, gerekirse aksiyon planımızı revize ediyor ve performansımızdaki gelişmeleri bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza aktarıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Şirketimizin farklı bölüm ve disiplinlerden uzman ve müdürlerin katılımıyla 2014 yılında Kordsa Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu kurduk. Üyelerin seçiminde öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı dikkate aldık.




Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz, Kordsa Yönetim Komitesi ile birlikte şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasına ve sürdürülebilirlik raporlarımızın hazırlanmasına destek veriyorlar.

Üye Adı	Görevi
Ayhan Karakoca	Global Finans Müdürü
Ayşe Gürsoy	Marka Pazarlama ve Kurumsal İletişim Uzmanı
Bütem Boyacı	Global Satın Alma Müdürü
Cansu Yalçınkaya	Pazar Geliştirme Uzmanı
Ece Tokat	Avukat
Elif Gönenç	Yalın Üretim Mühendisi
Erhan Kop	Proje Koordinatörü
Ferhat Uzun	Sürekli İyileştirme Koordinatörü (Kalite)
Havva Bayraktar	İSGÇ Teknisyeni
Miray Gönülşen	İnsan Kaynakları Uzmanı
Müge Metinöz	Pazar Geliştirme Uzmanı
Nevra Aydoğan	Marka Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü
Yoga Mardiansyah	Global SEÇ - Sürdürülebilirlik Müdürü

Not: Üyelerin isimleri alfabetik olarak sıralanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Vizyonumuzun ve stratejik girişimlerimizin temelini kurumsal değerlerimiz destekliyor. Sürdürülebilirlik stratejisi çalışmaları sonucunda belirlediğimiz öncelikli konular, Kordsa'da büyüme stratejimizi belirlerken temel aldığımız kurumsal değerler ile bire bir örtüşüyor.

 MİSYON Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak		
 VİZYON Sürdürülebilir büyüme için katma değeri yüksek iş alanlarında çevik Kordsa		
 DEĞERLERİMİZ 	 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ	 DEĞERLERİMİZ
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre	İş Sağlığı ve Güvenliği Malzeme ve Hammadde Yönetimi Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi	Sonuç Odaklılık Açık Fikirlilik Küresel İş Birliği ve Dayanışma Kültürü
Etik Değerlere Bağlılık	Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Tedarik Zinciri Yönetimi İnsan Hakları	
Müşteri Odaklılık	Müşteri Gizliliği	
Sürekli Gelişim	İstihdam Eğitim ve Gelişim Sürdürülebilir Büyüme	

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %75'i diyor ki...



Kordsa'nın öncelikli paydaşlarının (çalışanlar hariç), fikir/öneri veya beklentilerini öğrenebileceği düzenli iletişim platformları yeterlidir.

**PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM**

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz. Kordsa'da sürdürülebilir bir büyüme için tüm kilit paydaşlarımıza sağladığımız faydaları da sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

2015'deki ilk raporlama döneminde sürdürülebilirlik stratejisi anketi gerçekleştirdik. Kordsa Yönetim Komitesi ile yaptığımız bire bir görüşmelerde ve en son 2017 yılında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ile gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi çalıştayında, şirketimizle ekonomik, sosyal ve

çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde gözden geçirdik.

Kilit paydaşlarımızı, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık.

Paydaşlarımızı da öncelikli konularımız gibi her iki yılda bir gözden geçirmeyi hedefliyoruz.

Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

Sürdürülebilirlik raporu hazırlamaya başladığımız ilk yıldan itibaren müşterilerimizin bu süreçte katılımını sağlıyor gerek şirketimizin sürdürülebilirlik performansı gerekse odaklanmasını bekledikleri konulara yönelik geri bildirimlerini alıyoruz. Her yıl daha fazla sayıda müşterimizi sürdürülebilirlik süreçlerimize dahil etmeyi hedefliyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında, kilit paydaşlarımız arasında öncelikli konuma sahip olan müşterilerimiz ile yaptığımız bire bir görüşmelerde onlardan şirketimizin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili geri bildirim aldık. Kordsa'nın odaklanmasını bekledikleri alanları sordüğümüzda müşterilerimiz tedarik zinciri yönetiminde sosyal ve çevresel etkilerin değerlendirilmesi konusuna işaret ettiler. Bu geri bildirim dikkate alarak, bu konuyu daha etkin yönetmeye yönelik aksiyonlar aldık. Bu detaylar raporumuzun **Tedarikçi Değerlendirmeleri** başlığı altında yer alıyor.

2017 yılında en büyük müşterilerimizin %50'sinin temsilcilerinin katıldığı bir anket yaptık. Bu çalışmayla müşterilerimizin öncelikli konularının

uyum ve yolsuzlukla mücadele, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve müşteri gizliliği olduğunu gördük.

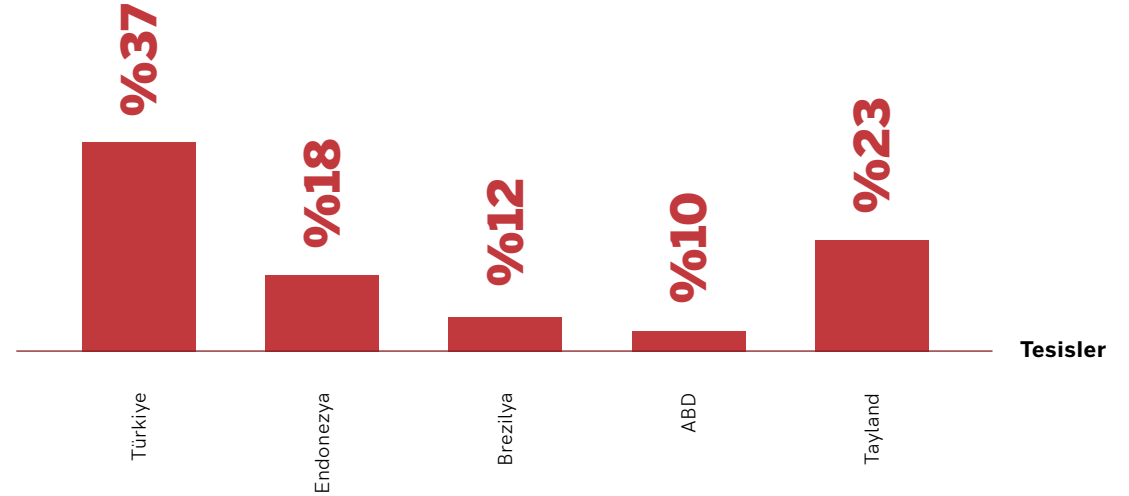
Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik çalışanlarımızın fikirlerini alıyor ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz. İlkini 2015 yılında yaptığımız sürdürülebilirlik anketine katılım her yıl giderek artıyor.

2018 yılını değerlendirdiğimiz ankete %38'i 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan 331 beyaz yaka çalışanımız katıldı. Katılımcılar kendi önceliklerini yansıtan konuları seçerek önceliklendirdiler.

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere **Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.

ANKET KATILIM



Müşterilerimizin Öncelikli Konuları

- 1 Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- 2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 İnsan Hakları
- 4 Müşteri Gizliliği
- 5 Tedarik Zinciri Yönetimi

Çalışanlarımızın Öncelikli Konuları

- 1 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2 Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- 3 Sürdürülebilir Büyüme
- 4 İnsan Hakları
- 5 Müşteri Gizliliği
- 6 Eğitim ve Gelişim
- 7 İstihdam

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Reinforcer Dergisi	Şirket, sektör ve teknolojiadaki gelişmelerin aktarılması	Yılda iki kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Web sitesi basın bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve gazeteler	Türkiye ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-Bülten	Big 6 segmentine özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Yılda dört kez
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelikler ve performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	People Clip	Şirketle ilgili bildirimlerin yapılması	Sürekli
	CEO adına e-posta	Önemli gelişmelerin aktarılması	İhtiyaç halinde
	Yammer	CEO iletişiminin artırılması & Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	Sürekli
	Intouch	CEO iletişiminin artırılması	Yılda üç kez
	All Stars	Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
Tedarikçiler	Yüz yüze görüşme	Ticari konuların görüşülmesi	Ayda en az bir kez
	Fuarlar	Ticari konuların görüşülmesi	Yılda birkaç kez
	E-posta	Ticari konuların görüşülmesi	Sürekli
	Fabrika ziyaretleri	Denetim, ticari konuların görüşülmesi	Yılda birkaç kez
	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarı yıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Analist Toplantısı	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin üst yönetimin katılımıyla düzenlenen bir toplantıda paylaşılması	Yılda bir kez
	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması Özel durum açıklamalarının yapılması	Yılda dört defa Gerekli oldukça
	Telefon/mail	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi ile
Yerel Toplum ve Yönetimler	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kordsa Dünyası Dergisi	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
Grup Şirketleri Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Sosyal medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	Sabancı Holding Bülteni	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
Medya	TV yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
Sendikalar	Web sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
Finansal Kurumlar			

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Kordsa Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi anketi ile stratejik sürdürülebilirlik konularımızı gözden geçirdik. Aynı zamanda çalışanlarımızın ve müşterilerimizin katıldığı bir anket yaptık ve matrisimizi hazırlarken onların görüşlerinden faydalandık.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak, biyoçeşitlilik ve iklim değişikliği konularını da değerlendirme sürecimize dahil ettik. İklim değişikliği ile ilgili çalışmalarımızı raporumuzda **Emisyon Yönetimi** başlığı altında veriyoruz. Tesislerimiz sanayi bölgeleri dışında yer aldığından biyoçeşitlilik konusu etkimizin yüksek olduğu bir başlık değildir. Bu sebeple bu konuyla ilgili genel yaklaşımımıza BİST incelemesi için web sitemizde yer veriyoruz. Geçtiğimiz yıllarda müşterilerimizin işaret ettiği tedarikçi değerlendirmeleri konusu bu yıl da matriste yerini, Tedarik Zinciri Yönetimi başlığı altında, aldı.

Matrisin sağ üst bölümündeki birinci grup konular hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de Kordsa açısından

daha yüksek öneme sahip ve şirketimizin performansını doğrudan ve önemli ölçüde etkileyen konulardır. Matriste kanunlara uyum ve yolsuzlukla mücadele konularını İş Etiği başlığı altında veriyoruz.

İkinci grup konular kilit paydaşlarımız tarafından önceliklendirilmemiş olmasına rağmen Kordsa'nın çevresel duyarlılığı sebebiyle önem arz eden ve Kordsa üzerinde finansal etkileri de olan konulardır. Bu konuların bütünü raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturuyor. Şirketimizin ilgili performansını verilerle rapor içinde detaylı olarak aktarıyoruz.

Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amaç, şirketimiz kadar kilit paydaşlarımızın da önem verdiği konuları net olarak tespit edebilmek, plan ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Önümüzdeki dönemde daha fazla paydaşımızla fikir alışverişinde bulunmayı ve odaklanacağımız konuları ve ilgili hedeflerimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Konuların Sınırları ve Raporlama Kısıtları

Öncelikli konular matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı global operasyonlarımız için geçerlidir. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. Fakat bu grupları

KORDSA STRATEJİ MATRİSİ

PAYDALAŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
(Kordsa ile ilgili Değerlendirme ve Kararlarında)



sadece **Tedarikçi Değerlendirmeleri** başlığında rapor kapsamına dahil ettik.

Ekonomik performans kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütünü temsil edecek şekilde sunuyoruz. Geçtiğimiz yıl öncelikli konularımızın sınırlarını ürün değer zincirlerimiz üzerinde tanımlayarak raporumuza dahil ettik.

1. Grup

Hem şirketimiz hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konular (Önem ağırlıklarına göre iki grupta verilmiştir.)

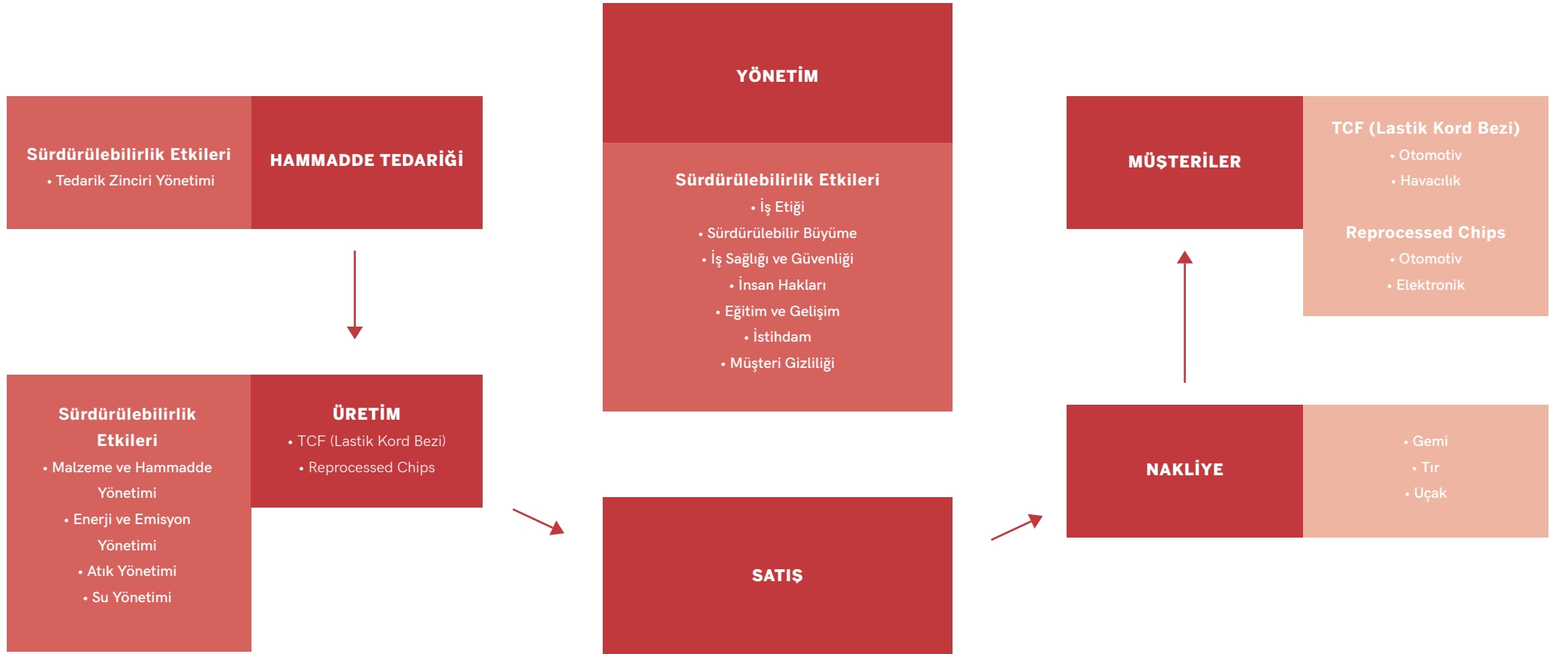
2. Grup:

Şirketimiz için önemli olan ama kilit paydaşlarımız için öncelikli olmayan konular

3. Grup:

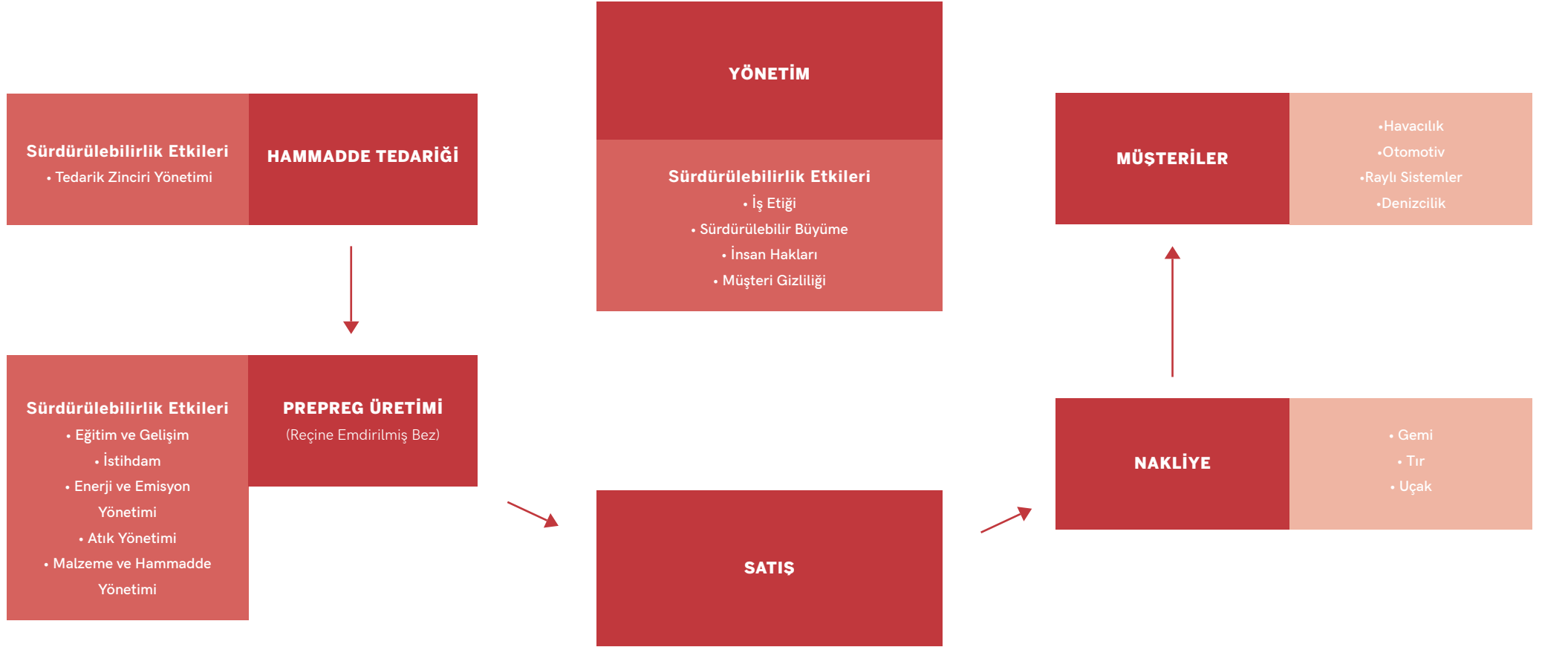
Bir paydaşımız tarafından açıklama beklenen fakat şirketimiz için öncelikli olmayan konular

KORDSA DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ (LASTİK GÜÇLENDİRME TEKNOLOJİLERİ)
















TCF: Tire Cord Fabric (Lastik Kord Bezi)

KORDSA DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ (KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ)



BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINI DESTEKLİYORUZ!

2014 yılında BM Küresel İkteler Sözleşmesini imzalayarak Global Compact'in "Sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık. 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) BM tarafından yayınlanmasını takiben, Kordsa olarak bu küresel sorunları sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli olarak kabul ettiğimiz konularla eşleştirdik. Öncelikli konularımız 13 SKA ile doğrudan ilgiliyken, diğerlerini de dolaylı olarak kapsıyor.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		Kordsa'daki İlgili Öncelikli Konular
SKA 3. Sağlık ve Kaliteli Yaşam		İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 4. Nitelikli Eğitim		Eğitim ve Gelişim
SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		İstihdam
SKA 6. Temiz Su ve Sanitasyon		Su Yönetimi
SKA 7. Erişilebilir ve Temiz Enerji		Enerji Yönetimi
SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		İstihdam, Sürdürülebilir Büyüme
SKA 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		Sürdürülebilir Büyüme
SKA 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim		Malzeme ve Hammadde, Atık ve Su Yönetimi
SKA 13. İklim Eylemi		Emisyon Yönetimi
SKA 14. Sudaki Yaşam		Malzeme ve Hammadde, Atık ve Su Yönetimi
SKA 15. Karasal Yaşam		Malzeme ve Hammadde Yönetimi
SKA 16. Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar		İnsan Hakları, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele, Tedarik Zinciri Yönetimi
SKA 17. Amaçlar için Ortaklıklar		Sürdürülebilir Büyüme

HEDEF VE TAAHHÜTLERİMİZ

Stratejik Konu	Hedef ve Taahhütlerimiz	2018 Performansımız		
		Neleri başardık?	2020 Hedefleri	
Yönetim	Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı tüm tesislerimizde yaygınlaştırmak	Politikayı tüm tesislerde yaygınlaştırdık.	Tamamlandı.
		Tüm tesis ve ofislerimizdeki sıfır yolsuzluk vakası performansını korumak	Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli
	Kanunlara Uyum	Tüm tesis ve ofislerimizde sıfır kanunlara uyumsuzluk vakası performansını korumak	Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli
		Türkiye'deki mevzuat kapsamında güncel gelişmeleri takip ederek etik kuralları uygun şekilde revize etmek	Tamamlandı.	Sürekli
Ekonomik	Sürdürülebilir Büyüme	FAVÖK'ü %50 ve satış gelirlerini %40 artırmak	FAVÖK'ü %83,1 ve satış gelirlerini %58,8 artırdık.	Sürekli büyüme
	Müşteri Gizliliği	Müşterilerimizin bilgi gizliliği ile ilgili sıfır şikayet performansını korumak	Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi değerlendirme sistemini gözden geçirmek, sürdürülebilirlik konularını içerecek şekilde politika ve prosedürleri güncellemek	9'u hammadde, 4'ü makina ve ekipman tedarikçisi olan 13 tedarikçimizde denetimleri tamamladık.	Denetim gerçekleştireceğimiz tedarikçi sayısını her yıl artırmak
		Düzenli hizmet alınan tedarikçilerle yapılan yıllık sözleşmelerde İş Etiği Beyanının kullanımını yaygınlaştırmak	Tüm tesislerde tamamladık.	Tamamlandı.
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm tesislerimizde sıfır kaza oranına ulaşmak	Tüm tesislerde kaza oranında 2016 yılına göre %31,25 azalma gerçekleştirdik.	Sürekli
		Terbiye Makinaları Güvenlik Projesini terbiye üniteleri olan tüm yurt dışı tesislerini (Endonezya, Tayland, ABD, Brezilya) kapsayacak şekilde genişletmek, yurt dışı tesislerin risk analizlerini tamamlamak, 2016'da da yurt dışı tesislerde uygulamaya başlamak	Tüm tesislerdeki risk analizleri ve mekanik aksamlar tamamlandı. Türkiye, Endonezya, Tayland ve Brezilya tesislerimiz uygulamalarını tamamladı.	Tüm iplik ve bez tesislerinde makina güvenliğini uygulamak
	İnsan Hakları	Tüm tesis ve ofislerimizdeki sıfır ayrımcılık vakası performansını korumak	Herhangi bir vaka yaşanmadı.	Sürekli
		Etik Kodumuzu destekleyecek bir İnsan Hakları Politikası hazırlamak ve tüm lokasyonlarımızda yaygınlaştırmak	Tamamlandı.	Tamamlandı.

Stratejik Konu	Hedef ve Taahhütlerimiz	2018 Performansımız		
		Neleri başardık?	2020 Hedefleri	
Sosyal	İstihdam	Tüm şirketlerimizde çalışan devir oranını düşürmek	Çalışan devir oranımız 2018 yılında %11,2'den %10,1'e düştü.	Sürekli
		Tesislerdeki mevcut öneri sistemini gözden geçirip daha aktif hale getirmek	Öneri sisteminde sürdürülebilirlik başlığı altında gelen 1.981 önerinin büyük çoğunluğunu İSGÇ, malzeme yönetimi ve eğitim ve gelişim başlıkları oluşturdu.	Sisteminin tanıtımını yaparak daha etkin kullanılmasını sağlamak
	Eğitim ve Gelişim	Global Mentorluk Programı'nı genişletmek etkinliğini artırıp sürekliliğini sağlamak	Süreç devam ediyor.	Sürekli
		Online platformu geliştirerek KEEP eğitim saatlerini artırmak	Süreç devam ediyor.	Sürekli
Çevresel	Malzeme ve Hammadde Yönetimi	Tüm tesislerimizde yeniden kullanılan iplik miktarını izlemek ve sürecin sürekliliğini sağlamak	2017'ye göre geri dönüşüm oranımızı %34 azalttık.	Mevcut yeniden kullanım oranlarını muhafaza etmek
		Tüm tesislerimizde geri dönüştürülebilir bez ve diğer yeniden kullanılan proses malzemelerini izlemek	Geri dönüşüm oranımızı %51'den %64'e çıkardık.	Mevcut geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını muhafaza etmek
	Enerji Yönetimi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamını ve etkinliğini artırmak	Brezilya ve iki ABD tesisimizde veri toplama devam ettik.	Tüm tesislerde veri toplama sürecini 2019'da tamamlamak
		Tüm tesislerde enerji tüketimimizi düşürme hedefli projeleri artırmak	Sistem üzerinden gelen 24 öneriyi uygulamaya aldık.	Sürekli
	Emisyon Yönetimi	Tüm tesislerden CO ₂ hesaplaması için veri toplamak ve CDP raporlamasına devam etmek (Kapsam 1, 2, 3)	Kapsam 1 ve Kapsam 2'de ürettiğimiz ton ürün başına CO ₂ emisyonlarımızda iyileştirmeler gerçekleştirdik.	Ton ürün başına CO ₂ emisyonlarımızı sürekli azaltmak
		CO ₂ Doğrulamalarına başlamak	Türkiye tesisine ait doğrulama raporu QSI firması tarafından hazırlandı. Tüm tesislerde ISO 14064'ü uygulamaya başladık.	2020'de tüm tesislerin doğrulamalarını tamamlamak
		Tüm tesislerde emisyon değerlerimizi ulusal yasalarla belirlenmiş sınır değerlerin altında tutmak	Tüm tesislerin emisyonları yerel yasalarla belirlenen sınır değerlerin altında gerçekleşti.	Sürekli
	Atık Yönetimi	ISO 14001 ve yerel yönetmeliklere uyumlu atık yönetimi yapmak	Atık geri dönüşüm oranımızı 2017'ye göre %12 azalttık.	Atık geri dönüşüm oranımızı %50'nin üzerinde tutmak
	Su Yönetimi	Tüm tesislerin su tüketim ve deşarjını izlemek	Toplam su çekimini %2 azalttık. Ürün/ton başına su tüketimimizi 4,4 m ³ 'den 4,2 m ³ 'e düşürdük.	2018'de Su Yönetimi Programını başlatmak ve 2019'a kadar tüm tesislere yaymak

2018 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

Kordsa'da çalışanlarımız, çalışma ortamını iyileştirmek ve operasyonel verimliliği artırmak için farklı platformlar üzerinden sürekli olarak fikir ve önerilerini paylaşıyorlar. Bu önerilerin hepsi şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini gerçekleştirmesine yardımcı oluyor. Projelendirilen ve somut kazanımları olan fikirleri global tanıtım ve ödüllendirme uygulamamız olan All Stars kapsamında her yıl ödüllendiriyoruz.

2018 yılında ödüllendirilen 30 projeden sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan hizmet eden 7'si ile ilgili hedef ve kazanımları raporumuzda paylaşıyoruz. Bunlardan 3 tanesi TPM ekiplerinin projeleridir.

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Yönetimi
Proje Adı	Transformers
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Ring Büküm Bölümü - Kordsa Türkiye
Amaç	<p>Ring tek ve katlı büküm makinalarında;</p> <ul style="list-style-type: none"> Makine duruş sürelerini %50 azaltmak ve verimliliği artırmak Ergonomik çalışma koşullarını %50 iyileştirmek, Kalitede geçiş yolu kaynaklı olumsuzlukları %5 oranında düşürmek.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Tüm hazırlıkları ile birlikte bir makinanın modifikasyon süresi ortalama 30 saattir.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bu çalışma ile süreyi 3,5 saate düşürdük ve %88,3 oranında iyileşme sağladık. Çalışanlarımız için daha ergonomik bir çalışma ortamı sağladık.

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Yönetimi
Proje Adı	Buhar Üretim Sistemi
Proje Lideri / Uygulama Yeri	Bakım ve Yardımcı İşletmeler - Kordsa Türkiye
Amaç	<p>Buhar enerjisi ana tedarikçimiz olan Enerjisa'nın buhar üretimini sonlandırması sonrasında doğan ihtiyacımıza yönelik;</p> <ul style="list-style-type: none"> NY Bez ve PET üniteleri için mevcut yardımcı işletmeler binası içerisine, iki adet buhar kazanı (düşük basınç ve yüksek basınç), degazör ve besi suyu sistemi (RO) NY İplik üniteleri için, mevcut yardımcı işletmeler binası içerisine bir adet düşük basınç buhar kazanı ve besi suyu sistemi (RO) kurulmasını sağladık.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<ul style="list-style-type: none"> Hedeflenen tahmini kazanç yıllık 280 bin dolardır. Makine Mühendisleri Odası'ndan, sistemlere ait ekipmanların yerleşimlerinde, diğer sistemlerle entegrasyonlarında ve çevresel etkilerin belirlenmesinde destek aldık. Eski buhar kazanlarının sökümü sonrasında açılacak geniş araziye yeşil alana dönüştüreceğiz.

PET: Polyester (Polyester)

NY: Nylon (Naylon)

SEC: Single End Cord (Tek Kord)

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Atık Yönetimi
Proje Adı	Yüksek Katsayılı Naylon Başlıklı Katman Üretimi İçin Single End Cord Daldırma ve Örme Sistemi
Proje Lideri - Uygulama Yeri	ARGE - Kordsa Türkiye ve Kordsa Brezilya
Amaç	<p>Proje, SEC daldırma ve örme işlemlerinde verimliliği artırmak için başlatıldı.</p> <p>Amaçlananlar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yüksek performans (katsayı) • Kumaş daldırma ünitelerinde yüksek gerilme ve sıcaklık sebebiyle kord ve hat kırılmalarını ortadan kaldırmak • SEC daldırma sırasında etkin ısı transferini temin etmek • Yüksek hızlı daldırma ve üretimi temin etmek (60m/dk ila 100m/dk) • SEC daldırmada daha iyi kaplama kalitesine ulaşmak
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Proje hedeflerine başarıyla ulaştık:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hem mevcut hem de yeni müşterilerin ihtiyaçlarına cevap veren çözümler bulduk. • Daha fazla müşteri onayı almaya başladık. • İki Kordsa tesisi arasında kuvvetli bir koordinasyon ve iletişim bağı kuruldu. • İmalat esnasında daha az hurda çıkmaya başladı.

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Yönetimi
Proje Adı	Ayaz
Proje Lideri - Uygulama Yeri	Reçine Emdirilmiş Kumaş (Prepreg) Üretim - Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
Amaç	<ul style="list-style-type: none"> • Yarı mamul ürünleri ve ilgili ekipmanı sürekli olarak istenilen sabit ısıda tutabilmek, • Ünite içerisinde karlanma ve buzlanma olmasının önüne geçmek, • Ekipmanda deformasyon oluşmasını engellemek, • Belirlenen ürün raf saklama süresini etkin bir şekilde kullanmak.
Sonuçlar ve Kazanımlar	<ul style="list-style-type: none"> • Müşteriye göndermeye hazır hale getirdiğiniz ürünleri daha etkin ve sorunsuz şekilde depolamaya başladık. • Depolama etkinliği sebebiyle daha önce yaşanan bazı sorunların ortadan kalkmasıyla çalışan motivasyonunun artmasını sağladık. • -18°C'de daha güvenli ve enerji verimliliğinin arttığı bir depolama gerçekleştiriyoruz.



**ÇALIŞANLARIMIZIN
FİKİR VE
ÖNERİLERİNE
DEĞER VERİYORUZ.
2018 YILINDA
30 PROJEYİ
ALL STARS
KAPSAMINDA
ÖDÜLLENDİRDİK.**



TOPLAM VERİMLİ BAKIM (TPM) ENTEGRASYONU

2015 yılı ortalarında başlayan TPM entegrasyonu, yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Kordsa'nın en önemli çalışmalarından biridir.

TPM, temel olarak iş kazalarını sıfırlamak, kalite problemlerini ortadan kaldırmak ve her türlü arızanın tekrarının önlenmesi için kök sebeplere ulaşabilmek ve kalıcı çözümler üretebilmek üzere tasarlandı. Kordsa Türkiye tesislerinde Kord Bezi Üretim ve Yalın Grup Müdürlüğü liderliğinde tüm çalışanların iş yapış şekli hatta alışkanlığı haline geldi.

TPM yaklaşımı ile, yarattıkları güvenli çalışma ortamında faaliyetlerine devam eden çalışanlarımızın, sorumluluk alanları kapsamındaki takip, değerlendirme ve zamanında aksiyon alma beceri ve yetkinliklerini iyileştirmeyi, verimliliği arttırmak için belirlenen sıfır arıza hedefine paralel olarak tesiste çalışan katılımını en üst seviyeye çıkartmayı ve bu sayede müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı hedefliyoruz.

TPM uyguladığımız her tesiste, TPM metot eğitimi ve danışmanlıkları da dahil olmak üzere tesis büyüklüğüne göre değişen miktarlarda (yıllık 70 bin

ile 130 bin ABD doları arasında) bütçe ayırıyoruz.

Stratejik planlarımızdan gelen performans hedeflerimize paralel olarak, süpervizör seviyesine kadar inen bireysel hedeflerimize yansıtılmış TPM entegrasyon hedefleri, kurumsal hedeflerimize ulaşmada olumlu etkilerini göstermeye başladı.

Sahaların yaygınlaştırma seviyelerine göre Otonom Bakım, Planlı Bakım ve Odaklanmış İyileştirmeler faaliyetlerine ek olarak Finans, Satış, Planlama, İnsan Kaynakları, Bilgi Sistemleri, Satış Operasyon gibi destek departmanlarımızdaki süreçlerimizin iyileştirilmesi için Ofis TPM aktivitelerine başladık.

Ana tesisimiz Türkiye'de, tüm çalışanlarımızın 5S ve Otonom Bakım yaklaşımını teorik ve pratik olarak öğrenmelerine de olanak sağlayan Güçlendirme Merkezi 2017 yılında açıldı ve eğitimlere başladı.

Tüm iyileştirme çalışmalarımızın global olarak paylaşılabilmesi için online platform TPM Paylaşım Portalı, Kaizen, Kordsa İyileştirme Grupları Projelerini ve işin püf noktalarını gösteren tek nokta derslerinin yüklenmesiyle kullanıma açıldı. En iyi uygulamaları global seviyede ödüllendirdiğimiz All Stars Ödülleri'ne

2017 yılında TPM kategorisini ekledik.

2018 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği, müşteri kalite memnuniyeti, ekipman verimliliği (OEE), üretkenlik ve maliyet hedefleri üzerinde TPM aktivitelerinin olumlu yansımalarını almaya devam ettik.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Çalışan üretkenliğinin artması adına iş gücü ve makine kayıplarının azalması, makine verimlilik artışı dolayısıyla yüksek üretimin getirdiği maliyet düşmesi ve işçilik süresinin etkin kullanımı için çalıştık.

Sosyal: Kişisel beceri ve yetkinlikleri artırdık. Sıfır iş kazası ve sıfır kalite hatası hedefinin yarattığı pozitif çalışma ortamının sağlanması şirketimizin iş yeri olarak tercih edilmesine ve çalışanlar arasında iletişimin artmasına katkı sağladı. Bu vesile ile algıların ortaklaşması, ekip olgusunun gelişmesi, sorumlulukların paylaşımı ve sahiplenilmesi ivme kazandı.

Çevresel: Etkin atık yönetimi, atıklar ile ilgili çalışan algısının artması, çevrenin korunmasına katkı göstermenin yarattığı motivasyon ile çevreye karşı duyarlılığımız devam etti.

Kurumsal: Şirket hedeflerinin operatör kademesinden algılanması ve

sahiplenilmesi, kurumsal imajın ve kurum kültürünün güçlenmesinde katkı sağladı.

2018 FAALİYETLERİMİZ

Kordsa Türkiye'de 2018 yılı içerisinde otonom bakım 4. adım hazırlıklarına başladık. 4. adım dahilinde operatörlerin yetkinlik seviyelerinin geliştirilmesini hedefledik. Ofis TPM pillarını aktif hale getirdik ve eğitimler verdik. Bu sayede şirketin bütün fonksiyonları TPM'e dahil edilmiş oldu. Kalite Bakım pillarını aktif hale getirdik ve bu doğrultuda da eğitimler verdik. TPM'nin ana hedeflerinden biri olan 0 müşteri şikayeti için gerekli pilları hayata geçirmiş olduk.

Kordsa Endonezya'da 2018 yılı içerisinde otonom bakım 4. adım pilot çalışmalarına başladık. Çalışmaları 4.2'ye kadar getirdik. Aktif pillarların çalışmalarına devam ettik.

Kordsa Tayland'da mevcut pillarların oturtulması ve yaygınlaştırılması için çalıştık. Sekiz pilların da aktifleşmesi için tarihleri belirledik. Otonom Bakım 3. adım hedeflerinde ilerledik.

Kordsa Brezilya mevcut çalışmalara ek olarak Ofis TPM ve FI (odaklı iyileştirme) pillarlarını aktif hale getirdik. Böylece tüm şirketin sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılımını sağlamış olduk.

Kordsa ABD (Laurel Hill & Chattanooga) Laurel Hill tesisinde mevcut 5S ve Otonom Bakım çalışmalarına, Chattanooga tesisinde de 5S aktivitelerine devam ettik.

2018 All Stars Ödülleri

Kordsa Endonezya Care Ekibi

(Asil Ödül)

Kordsa Endonezya Super Start Ekibi

(Asil Ödül)

Kordsa Brezilya Spinning Ekibi

(Mansiyon)

Kordsa Tayland FI Finans Ekibi

(Mansiyon)

Kordsa Tayland PM Bakım Ekibi

(Mansiyon)

Kordsa Türkiye PM Mekanik Ekibi

(Mansiyon)

GELECEK PLANLARIMIZ

TPM'nin temel pillarların detaylıca ele alındığı ve tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini artırmak için eğitimlere devam edeceğiz. Tüm TPM'e ait ana pillarlar daha aktif hale getireceğiz. Komitelerin liderlerinin etkili roller almasını sağlayacağız. TPM mükemmellik ödülü başvuru sürecine dahil olmak üzere çalışmalara ve ileride yayınlanacak Kordsa TPM Aktivite Kitabı için kaynakların biriktirilmesine devam edeceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZİ DESTEKLEYEN TPM PROJELERİMİZ

Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme	Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme ve Enerji Yönetimi	Sürdürülebilirlik Kategorisi	Sürdürülebilir Büyüme
Proje Adı	Care Team - Otonom Bakım 4.2	Proje Adı	Super Start Team - Otonom Bakım 4.2	Proje Adı	Otonom Bakım
Proje Lideri - Uygulama Yeri	Üretim- Bakım (Büküm Prosesi) - Kordsa Endonezya	Proje Lideri - Uygulama Yeri	Üretim - Bakım (İplik) - Kordsa Endonezya	Proje Lideri - Uygulama Yeri	Döndürme Ekibi - Kordsa Brezilya
Amaç	<ul style="list-style-type: none"> Operatörlerin yetkinliklerini artırmak, Üretimi arıza olmadan, daha verimli ve kaliteli hale getirmek. 	Amaç	<ul style="list-style-type: none"> Operatörlerin yetkinliklerini artırmak, Üretimi arıza olmadan, daha verimli ve kaliteli hale getirmek. 	Amaç	<ul style="list-style-type: none"> Bütün operatörlerde TPM kültürünü yerleştirmek Tesisimizin operasyonel çıktılarında iyileşme sağlamak
Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Yapılan iyileştirme (Kaizen) çalışmaları sonucunda yağlama, sıkılama ve kontrol listelerindeki bazı maddelerin sürelerini kısalttık. Böylece otonom bakım rutin işlerine saha içinde harcanan zaman azaldı.</p> <ul style="list-style-type: none"> Kopuk kord sayısını 506'dan 321'e düşürdük. Çalışanların daha güvenli bir ortamda çalışmasını sağladık. Otonom Bakım 4. adımıyla birlikte sahaya daha farklı bir bakış açısı kazandırdık ve çalışanların daha önce göremeyecekleri iş kazası ihtimallerini görüp önlemeye başlamalarına destek olduk. 	Sonuçlar ve Kazanımlar	<p>Eğitimler sonucunda kazanılan yeni bakış açılarıyla yapılan kaizenlerle otonom bakım için harcanan standart süreler kısaltıldı. Duruş sayıları azaldı.</p> <ul style="list-style-type: none"> Atkı duruş (filling stop) sayısını 1.291'den 500'e düşürdük. Çözgü duruş (warp stop) sayısını 8.906'dan 6.000'e düşürdük. Geliştirdiğimiz görsel yönetim sistemleriyle birlikte işleri kolaylaştırdık. Genel kontrol sonrasında yeni yağlama, sıkılama ve kontrol noktaları belirledik. Böylece çalışanlar için daha güvenli ve temiz bir iş ortamı sağladık. 	Sonuçlar ve Kazanımlar	<ul style="list-style-type: none"> 2018'deki atık seviyemizi %3,16'dan %2,01'e indirdik.

EKONOMİK PERFORMANS

“
SÜRDÜRÜLEBİLİR
DEĞER
YARATARAK
BÜYÜYORUZ.
”



KORDSA OLARAK, 2018 YILINDA HEM YARATTIĞIMIZ EKONOMİ İLE HEM DE YATIRIMLARIMIZLA PAYDAŞLARIMIZA DEĞER SUNMAYA DEVAM ETTİK. FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ÜÇ İŞ KOLUNDA DA YENİ YATIRIMLARLA BÜYÜRKEN, GELİŞTİRDİĞİMİZ TEKNOLOJİLERLE GLOBAL PAZARLARDA OLUMLU ETKİLER YARATTIK. KORDSA OLARAK 2018 YILINDA OPERASYONEL KÂRLILIĞIMIZI %88,8 ARTIRDIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR BÜYÜME SAĞLADIK. BİR YANDAN TPM UYGULAMALARIMIZLA ÜRETİMDE VERİMLİLİĞE VE MALİYETTE REKABETÇİLİĞE ODAKLANIRKEN, DİĞER YANDAN FARKLILAŞMA STRATEJİLERİMİZ SAYESİNDE EKONOMİK PERFORMANSIMIZI YÜKSELTTİK.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



İHRACAT ŞAMPİYONU ÖDÜLÜ

Türk ekonomisine dış ticaretteki katkılarımız sebebiyle Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından tekstil kategorisinde İhracat Şampiyonları Ödülü'nü aldık.



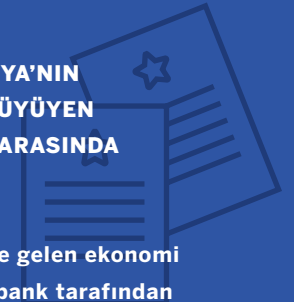
PLATİN GLOBAL 100 ENDÜSTRİ 4.0 ÖDÜLÜ

Türkiye'nin Global 100 işletmesi arasına girerek Platin Dergisi'nden tekstil kategorisinde Endüstri 4.0 sektör ödülünü aldık.



ENDONEZYA'NIN EN HIZLI BÜYÜYEN 100 ŞİRKETİ ARASINDA

Endonezya'nın önde gelen ekonomi dergilerinden Infobank tarafından borsada işlem gören 355 şirket listesinde en hızlı büyüyen ilk 100 şirket arasında yer aldık.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %80'i diyor ki....



Kordsa kilit paydaşları için önemli oranda ekonomik değer yaratır.



2018 yılında, kompozit teknolojilerinde, 100 milyon ABD doları yatırım ile dünyanın önde gelen ticari havacılık sektörü markalarının stratejik tedarikçileri arasında yer alan Fabric Development, Textile Products ve Advanced Honeycomb Technologies şirketlerini bünyemize kattık.

Lastik güçlendirme teknolojilerinde yaptığımız 30 milyon dolar değerindeki polyester iplik hattı yatırımlarımızdan Endonezya'daki hattımızı Ocak 2018'de devreye aldık, Türkiye hattını ise 2019'un ilk yarısında devreye alacağız. 2018 yılında, önceki yıla göre %2,5 büyüyen naylon 6.6 pazarında %28; %3,5 büyüyen polyester pazarında ise %11 pazar payına ulaşarak her iki grupta da pazar payımızı artırdık.

İnşaat güçlendirme teknolojilerinde ise 2018 yılı içerisinde Türkiye fabrikamızda devreye aldığımız polipropilen monofilament hattında ürettiğimiz yüksek performans avantajı sunan yeni ürünlerle farklılaşarak ürün yelpazesini genişletmeye devam ediyoruz.

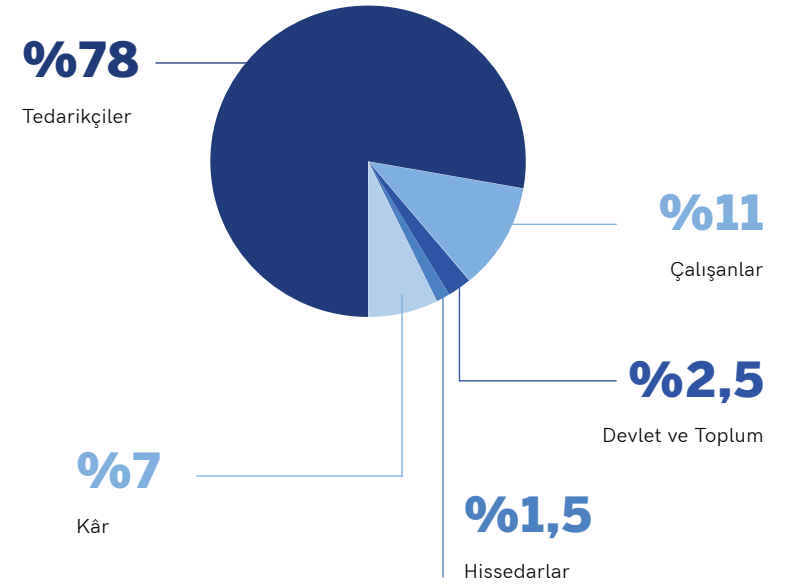
2018 yılında vergi indirimi ve teşvikleri kapsamında yaklaşık 75,6 milyon TL devlet desteği aldık.

PAYDAŞLARIMIZA DAĞITTIĞIMIZ DEĞER

2018 yılında kâr artışı ile orantılı olarak bağışlarımızın oranı da %96 oranında arttı. Sabancı Üniversitesi'nin yanı sıra, ihtiyaç sahibi çeşitli eğitim kuruluşlarına ve Türk Eğitim Vakfı gibi sivil toplum örgütlerine yaptığımız bağışların toplamı 24,22 milyon TL olarak gerçekleşti.

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %78 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %11 ile çalışanlarımız takip etti.

DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER



MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %85'i diyor ki...



Kordsa'nın müşteri gizliliğini sağlamak ve korumak konusunda yürüttüğü uygulamalar, denetimler ve çalışanlarına yaptığı bilgilendirme ve farkındalık artırma çalışmaları yeterlidir.



Stratejik girişimlerimizi destekleyen değerlerimizden biri olan 'müşteri odaklılık' müşterilerimize yenilikçi, doğru ve özel çözümler sunmanın yanı sıra bu çözümlerin gizliliğinin korunmasını da içeriyor. Bu kapsamda müşteri gizliliğini sağlayarak onların memnuniyeti için tüm müşterilerimizle eşit mesafede duruyor ve sıfır şikayet hedefiyle çalışıyoruz.

Kordsa'da müşterilerimize özel ürünleri, onların belirlediği özelliklerde üretiyoruz, zira lastik sektörünün doğası gereği müşterilerin talepleri kendi üretim deneyimleri ve teknolojilerine göre değişkenlik gösteriyor. Ana müşterilerimizin lastik sektöründe birbirine rakip olan şirketler olmalarından dolayı, müşterilerimizin belirttiği üretim - ürün standartlarının ve teknik özelliklerinin gizliliği kritik öneme sahiptir. Bu durum müşterilerimiz ile yaptığımız gizlilik sözleşmeleri ile korunmaya alınmış olmakla beraber bu tür bilgilerin güvenliği tüm üst yönetimin ve müşterilerle çalışan personelimizin sorumluluğundadır. Müşteri gizliliğinin

korunması ile ilgili kurallar, tüm Kordsa personelinin imzaladığı etik kodumuzda yer alıyor.

Müşteri gizliliği ile ilgili geri bildirimler müşterilerimizden düzenli olarak yazılı veya yüz yüze yaptığımız memnuniyet anketleri ile toplanıyor ve sonuçlar üst yönetim tarafından da gözden geçirilip değerlendiriliyor. Ayrıca müşteri gizliliği konusu müşteri denetimlerinde (dış denetim) ve kalite (iç denetim) denetimlerinde inceleniyor ve müşteri beklentileri doğrultusunda uygulamaların kontrolleri yapılıyor.

Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybına yönelik şikayetler, müşteri şikayetleri yönetimi sistematığı ile ele alınıyor. 2015 yılından 2016'ya alınan müşteri şikayetleri %26 oranında, 2017'de %38 oranında ve 2018'de %3 oranında azaldı. Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin sağlanamaması yönünde herhangi bir şikayet almadık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ Müşteri Gizliliği



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %79'u diyor ki...



Kordsa'nın tedarikçilerinin faaliyetlerindeki insan hakları uygulamalarına yönelik politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.



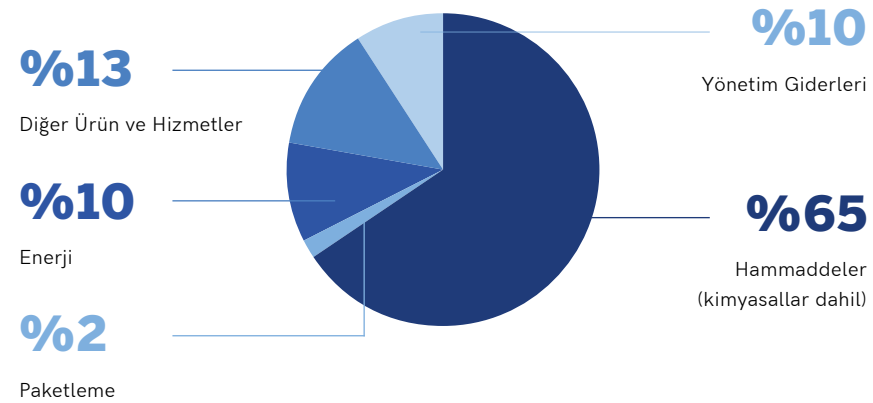
SATIN ALMA UYGULAMALARI

İstanbul merkezimizden yönetilen global satın alma, 5 ülkede yer alan 8 tesisin en az ikisinde kullanılan hammaddelerin, tedarikçinin stratejik olduğu düşünülen hammaddelerin, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarından sorumludur.

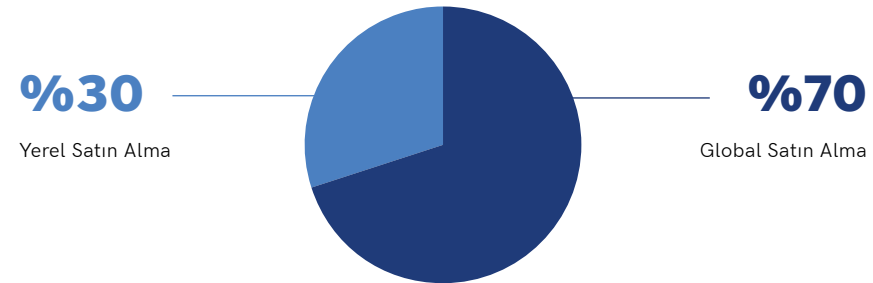
Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve hammaddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız kendileri yürütüyor. Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de tesislerdeki yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa'nın tüm operasyonlarına ait konsolide ithalat oranı %70'dir.

Kordsa'da naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifi ve kompozit üretimi sebebiyle ana satın alma kalemlerimizi ağırlıklı olarak hammadde ve enerji harcamaları oluşturuyor.

SATIN ALMA HARCAMALARININ DAĞILIMI



SATIN ALMA ORANLARI



TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMELERİ

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kuralları temel olarak hazırladığımız İş Etiği Beyanı ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu tüzük şirketimizin işgücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel koruma, etik ve yönetim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor.

2017 yılı sonuna kadar, iş güvenliği tarafında tedarikçilerimizden OHSAS 18001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi sertifikasyonunu, çevre tarafında ise ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikasyonu mevcudiyetini denetim soru listesine dahil ettik ve yaptığımız denetlemelerde sorgulamasını gerçekleştirdik. Ayrıca denetim kapsamında olmayan tedarikçilerimizden ilgili sertifikaları talep ediyoruz.

Ayrıca daha kapsamlı bir sürdürülebilirlik değerlendirmesini süreçlerimize dahil ettik. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kapsamında aldığı puanları doğrudan mevcut değerlendirme sistemine entegre ediyoruz.

2018 Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirmesini, Global Tedarik Zinciri ve Global Sürdürülebilirlik Bölümlerimizin iş birliği ile tamamladık.

Bu yılki değerlendirmeyi en büyük tedarikçilerimizle gerçekleştirdik. Önümüzdeki yıllarda hem katılan tedarikçi sayısını hem de katılım seviyesini artırmayı hedefliyoruz.

Anket Değerlendirme Sonuçları

Ankete 9 hammadde ve 4 makina/ ekipman tedarikçimizi davet ettik. 3 hammadde tedarikçimiz ankete yanıt vermedi. Yanıt veren tedarikçilerimizin katılım seviyeleri aşağıda listelidir.

Yüksek katılım

3 ham madde ve 1 makina/ekipman

Orta katılım

1 ham madde ve 2 makina/ekipman

Düşük katılım

2 ham madde ve 1 makina/ekipman



Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü



SOSYAL PERFORMANS

“

**ÇALIŞANLARIMIZI
ÖNEMSİYOR,
HAKLARINI
KORUYOR VE
YETENEKLERİMİZİ
BİRLİKTE
GELİŞTİRİYORUZ.**

”

KORDSA'NIN TÜM TESİS VE İŞYERLERİNDE ÖNCELİĞİMİZ ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK VE HEM İNSAN HEM DE ÇALIŞAN OLARAK HAKLARINI KORUMAK YER ALIYOR. YETENEKLİ ÇALIŞANLARIMIZIN UZUN SÜRELİ İSTİHDAMINI ÖNEMSIYOR, ONLARIN GELİŞİMİ İÇİN GEREKLİ YATIRIMLARI YAPMAYA DEVAM EDİYORUZ. BEŞ ÜLKEYE YAYILMIŞ ALT İŞVERENLER DAHİL YAKLAŞIK 4.500 KİŞİLİK İNSAN KAYNAĞIMIZI, KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZE BAĞLI UYGULAMALARIMIZLA YÖNETİYORUZ.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



BREZİLYA'NIN EN İYİ İŞVERENLERİ ARASINDA



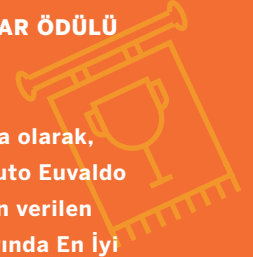
Çalışılacak En İyi İş Yeri Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmede 3 yıl üst üste Brezilya'nın En İyi İşverenleri arasında yer aldık.

İŞ HAYATINA BAŞLAMAK İÇİN EN İYİ İŞ YERİ

18-26 yaş arasındaki çalışanlarla yapılan görüşmeler sonucunda Kordsa Brezilya olarak Brezilya'nın Você S/A dergisi tarafından hazırlanan "İş Hayatına Başlamak İçin En İyi Şirketler" listesinde yer aldık.



STAJ PROGRAMLARINDA EN İYİ UYGULAMALAR ÖDÜLÜ



Kordsa Brezilya olarak, Brezilya'da Instituto Euvaldo Lodi tarafından verilen "Staj Programlarında En İyi Uygulamalar" ödülünü 3. kez aldık.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %89'u diyor ki...



Kordsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.



Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önceliklerimizde başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 Altın İş Güvenliği Kuralımızı tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümlerle sonuçlanan kaza gerçekleşmedi.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ İş Sağlığı ve Güvenliği



Tüm tesislerimizde aynı yapıda çalışan Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam işgücü oranı %100'dür.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. 2018 yılında Türkiye tesisimizden gelen 216, Tayland tesisimizden gelen 82, Endonezya tesisimizden gelen 88 fikir sayesinde güvenli çalışma koşullarımızı iyileştirmeye devam ettik. Bu fikirler sayesinde olası kazalara yönelik daha fazla önlem aldık.

MICRODİP

Kordsa Kalite ve Ar-Ge ekipleri, microdip süreçleri esnasında iç ve dış müşteriler arasında yüksek oranda test sonucu değişkenliği izlenmesi sonucunda, test yöntemlerini otomatik hale getirebilmek için yeni makinalar kurmaya yönelik bir proje geliştirdiler. Bu proje 30 All Star Ödülünden birinin sahibi oldu.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Operatör doluluk oranı %33 oranında düştü ve test sürecindeki işlem sayısı azaldı. Daha az malzeme kullanımı gerçekleşti.

Sosyal: Çalışanların kimyasallara maruz kalma durumları ve el ile yapılması gereken işlerin azalmasından dolayı ergonomi ve sağlık sorunları azaldı.

Çevresel: Risk analiz puanlaması %8 azaldı.

Kurumsal: Diğer tesislerdeki üretim, kalite, Ar-Ge ve laboratuvar bölümleri de yeni sistemden faydalanacaktır.

İŞ GÜVENLİĞİ DENEYİM MERKEZİ

İş Güvenliği Deneyim Merkezi, kişilerin kazaları "tecrübe" edeceği ve gerçekleştiğinde sonuçlarını "hissedebileceği" şekilde tasarlanmış bir dizi eğitim simülatörüdür. Amacımız, tüm çalışanlarımızı ve taşeronlarımızı eğiterek hedeflediğimiz kazasız gün sayısına ulaşmak ve kayıp gün sayısının azalması ile şirketimiz üzerindeki olumlu dolaylı ekonomik etkisini artırmaktır.

Bu proje Toplam Üretim Yönetimi (TPM) projemizle uyumludur. 2015'te Endonezya'da başlattığımız projeyi 2016'da Türkiye ve Brezilya, 2017'de ise Tayland tesislerimiz uygulamaya aldı. Aynı yıl içinde merkezi ABD Chattanooga, ABD Laurel Hill tesislerimize de göndererek çalışanlarımızın eğitimlerini gerçekleştirdik.

KORDSA TESİSLERİNDE KAZASIZ GEÇEN ÇALIŞMA SAATLERİ

	2016	2017	2018
Türkiye - İzmit	1.964.071	1.964.071	1.964.071
Tayland	3.210.448	3.210.448	3.210.448
ABD - Chattanooga	818.902	818.902	818.902
ABD - Laurel Hill	648.316	724.920	724.920
Endonezya	2.923.648	2.923.648	2.923.648
Brezilya	1.252.333	1.252.333	1.252.333
Türkiye - KTMM	m.d.	168.995	168.995

İSG EĞİTİM SAATI / ÇALIŞANLARIMIZ

	2016	2017	2018
Türkiye - İzmit	7	11	17,6
Tayland	17	13	11
ABD - Chattanooga	6	5	8
ABD - Laurel Hill	13	2	8
Endonezya	12	14	12
Brezilya	32	12	10
Türkiye - KTMM	m.d.	1,8	4

m.d.: veri mevcut değil

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

YÖNETİM-İŞÇİ SAĞLIK VE GÜVENLİK KOMİTELERİ

Komite Adı	Tanımı	Yasal / İsteğe Bağlı	Katılımcılar
Acil Müdahale Ekibi	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Enerji Komitesi	Enerji kullanımını ve ISO 50001'i takip eder, enerji raporu hazırlar, enerji tasarrufu projelerini yönetir.	Yasal	Beyaz yaka çalışanlar ve Komite Başkanı olarak Bakım Müdürü
Elektrik Güvenliği Komitesi	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere mavi yaka çalışanlar
Proses Güvenliği Yönetimi	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İSG Kurulu	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt işveren vekilleri
İSGÇS (İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre & Sürdürülebilirlik) Yönetim Komitesi	İSGÇS performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretlemelerin doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar

İNSAN HAKLARI

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %83'ü diyor ki...



Kordsa'nın insan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimleri yeterlidir.



Kordsa'da çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyor.

Kordsa İş Etiği Kuralları insan ve çalışma hakları kapsamında şirketimize rehberlik eden politikamızdır. Bu politikanın uygulaması tüm Kordsa lokasyonları, şirketleri ve tedarikçileri için geçerlidir. Bunun yanı sıra Kordsa'nın uygulamaları istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle uyumludur.

Tüm çalışanlarımız gibi güvenlik personelimizin tamamı da işe girişten itibaren şirketimizin insan hakları politikalarını da içeren etik kuralları eğitimi alırlar. Şirketimizde insan hakları ihlallerine yönelik risk ve şikayetler üçüncü şahıslar tarafından dahili ve harici olarak denetleniyor. İş etiği kuralları ve şirket politikalarımız kapsamında Kordsa'nın hiçbir lokasyonunda zorla ve

cebren işçi ya da çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir.

Adil Çalışma Ortamı Politikamızın ihlâl edildiğini düşünen ya da şüphelenen çalışanlarımızın konuyu kendi müdürlerine, yönetimin bir üyesine, Lokal Etik Kural Danışmanı'na, Global Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurulu'na bildirmeleri gerekir. 2018 yılında hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikayet almadık.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın oranı 2018'de %48'den %66'ya çıkarak 2.291'e ulaştı. ABD, Tayland ve Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildirdir. 2018 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlâl edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan operasyonlarımız da mevcut değildir.



İSTİHDAM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %83'ü diyor ki...



Kordsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.



Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyetini, çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve ELT ile yuvarlak masa toplantıları ve beyaz yaka-mavi yaka iletişim toplantıları ile izliyoruz.

İki yılda bir tekrarladığımız ve en son 2018'da gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti anketimizde bu çalışmaların olumlu etkilerini gözlemlemeye başladık; 2014 yılında %44 olan bağlılık oranımız, 2016 yılında %62'ye, 2018 yılında %68'e yükseldi.

Uzun Süreli İstihdam

Kordsa tesislerinin genelinde ortalama çalışma süresi 12 yıldır ve bu süre bir önceki yıla göre 10 ay uzamıştır. 2018 itibarıyla en uzun süre 14,3 yıl olarak Tayland'da ve onu takiben 14 yıl ile Endonezya'da gerçekleşti. Çalışan devir oranımız 2018 yılında %11,2'den %10,1'e düştü.

Performans Değerlendirme

Kordsa'da çalışanların tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir.

Fırsat Eşitliği

Kordsa'da işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uygulanıyor, kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Kadın çalışanlarımıza, onları işe alırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkanları sağlıyoruz. Ayrıca tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz.

temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızla ilgili tüm konuları hem yerel yaklaşım ve uygulamaları hem de küresel trendleri temel olarak gerçekleştiriyoruz.

Şirket İçi Kariyer Fırsatları

Kordsa bünyesindeki tüm fabrikaların ortak kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışı görevlendirmeler yapıyoruz.

Tüm tesislerimizdeki istihdam değişikliklerine yönelik detaylı veriler [sosyal performans tablolarında](#) yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ Kültürel Çeşitlilik

Çalışan İletişim Platformları	Etkinlik	Hedef Kitle	Süre	Amaç	Yer	Katılım
Kadınlar Kulübü	Uzman psikolog eşliğinde yapılan "Önce Ben" konulu kişisel ve ruhsal gelişim, aile-çocuk gelişimi ve sağlık konularında bilgilendirme seansları	Tüm kadın çalışanlar	Tüm yıl boyunca	Kadın çalışanlarımızı iş hayatı dışındaki sosyal yaşamda da desteklemek	İzmit Fabrika ve İstanbul Teknopark Ofisi	90 kadın çalışan
Reinforest	Reinforest Vitamin Bar ile Happy Hour	Beyaz yaka çalışanlar	Haftada 1 saat	Çalışanların bir araya gelerek hoşça vakit geçirmek	İzmit Fabrika Bez Lobi	Ortalama %60 katılım hedefi 140 çalışan

2017-2018 döneminde 7 kadın, 63 erkek çalışanımız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın tamamı işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

Çeşitlilik

Global insan kaynağımızdaki çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün

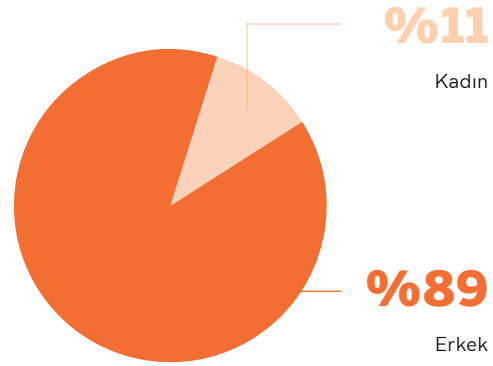


“

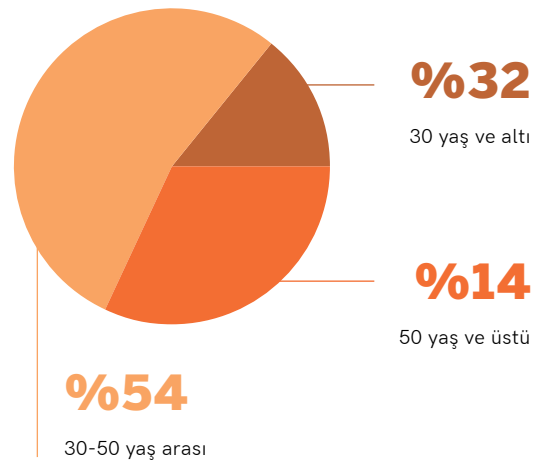
KORDSA TESİSLERİNİN GENELİNDE ORTALAMA ÇALIŞMA SÜRESİ 12 YILDIR VE BU SÜRE BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE 10 AY UZAMIŞTIR.

”

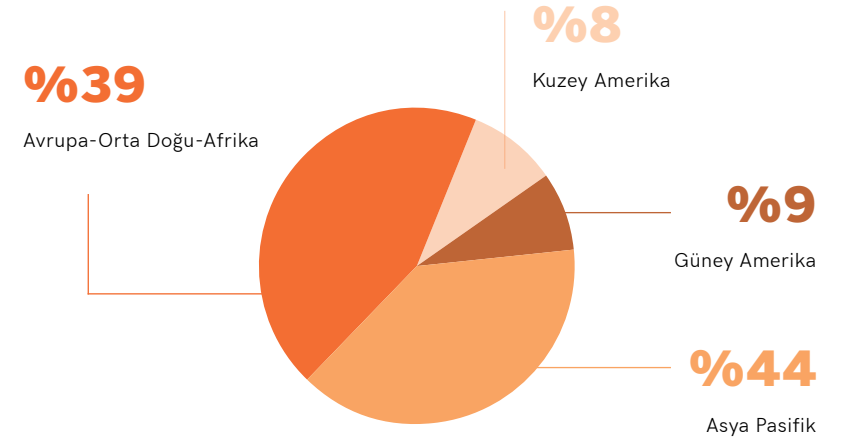
CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



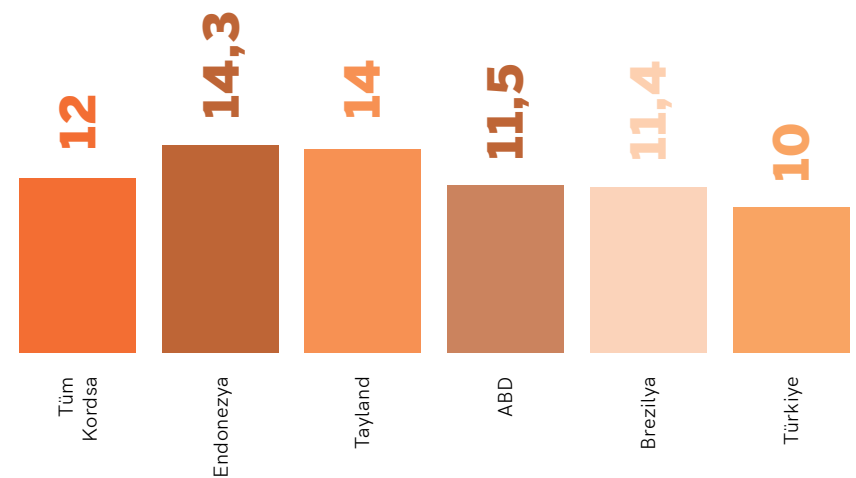
YAŞA GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



ÇALIŞAN SAYIMIZ



ORTALAMA HİZMET SÜRESİ (YIL)



KORDSA REINFOREST

Kordsa olarak iklim, kültür ve bağlılık anketi süreçlerini 2016 yılında Reinformest çatı markası altında toplayarak tüm insan kaynakları aktivitelerimizi bu iç marka çalışması ile sürdürmeye başladık.



Reinformest konsepti dünyanın iklimini düzenleyen yağmur ormanlarının İngilizce adı olan rainforest ve Kordsa'nın güçlendirici ürünlerini temsil eden konumlandırılmamız The Reinforcer kelimelerinden türetilmiştir. Reinformest, çalışanlarımız tarafından da kısa sürede benimsendi. Birbirini etkileyen ve tetikleyen iklim, kültür ve bağlılık unsurlarını Kordsa'nın güçlendirici konumlamasıyla bütünleştirerek oluşturduğumuz Reinformest markası ve onu besleyen uygulamalarımız aracılığıyla çalışanlarımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

ALL STARS

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeleri ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerimizi global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriyoruz.

Adil ve ilham verici olan bu takdir ve ödüllendirme stratejisi, farklı sorumluluk düzeyindeki nitelikli ve yetenekli çalışanlarımızın şirketimizde uzun süreli istihdamı için önem arz ediyor. All Stars, ülkelerdeki insan kaynakları ekipleri tarafından

yönetilen yerel tanıma ve ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İnsan Kaynakları tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır.

Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların ELT tarafından gözden geçirilmesini içeriyor. Her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi 2 aylık bir süreyi kapsıyor. Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine tüm çalışanları davet ediyoruz.

All Stars, tüm çalışanları teşvik eden bir organizasyon olması sebebiyle tüm tesislerimizden yoğun ilgi görüyor. Bu ödül töreninin 2014 yılından bu yana da video konferans ile yapılması, heyecanın canlı olarak tüm dünyaya yayılmış tesislerimizde katılımcılar tarafından hissedilmesini sağlıyor.

2018 yılında 830 çalışanımızın 104 farklı proje ile katılım gösterdiği All Stars kapsamında, 30 projeye 100 bin dolarlık ödüllendirme yaptık.

WOMEN'S CO. (İŞ'TE EŞİTLİK PROJESİ)

2016 yılında İnsan Kaynakları Departmanımız, tüm dünyadaki Kordsa tesislerindeki kadın çalışanlarımıza yönelik İş'te Eşitlik Projesini başlattı. Öncelikle cinsiyet eşitliği konusunda tepe yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımız nezdinde farkındalık yaratmak ve bilinci artırmak amacıyla başladığımız projede hedefimiz, İş'te Eşitlik konusunda sistematik bir yaklaşım tasarlayarak tüm çabalarımızı bu yaklaşım altında toplamaktır.

Bu çalışmalarını tüm süreçlerimize nüfus edecek şekilde içselleştirmek için aldığımız aksiyonlar; global ve yerel hedeflerin tanımlanması, kadın-erkek çalışanlar konusunda kapsamlı analiz çalışmasının yapılması, anketler aracılığıyla kadın çalışanların beklentilerinin ve mevcut durumuyla ilgili memnuniyetlerinin gözlemlenmesi ve anket sonuçlarına göre gelişim programlarının tasarlanmasıdır. Farklı kültürleri barındıran dört kıtaya dağılmış bir coğrafyada yürütmeye çalıştığımız projede 5 yıllık hedefler belirledik.

Hedeflenen Sosyal Kazanımlar

Kadın çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarında daha güçlü ve yetkin hale gelmesine destek olmak

Hedeflenen Ekonomik Kazanımlar

Kadın çalışan oranının düşük olduğu yerlerde istihdamın artmasını sağlamak

Hedeflenen Kurumsal Kazanımlar

Kurumsal hedeflerimize bizi taşıyacak karar mekanizmalarında kadın çalışanlarımızın da etkin olmasına fırsat vermek.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %67'si diyor ki...



Kordsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler yeterlidir.



Kordsa'nın tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye ulaştırmak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gerekliliklerini de her zaman dikkate alıyoruz.

Eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için geri bildirim aldığımız araç ve platformlar arasında çalışan bağlılığı anketi, eğitim değerlendirme sonuçları, eğitim sonrası gelişim takip sonuçları, eğitmen geri bildirimleri ve performans değerlendirme sonuçları yer alıyor.

2018'de çalışanlarımızın aldığı eğitimler 200.401 saate ulaştı. Eğitimlerimiz %66 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı.

Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler *sosyal performans tablolarında* yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ Gelişim Programları



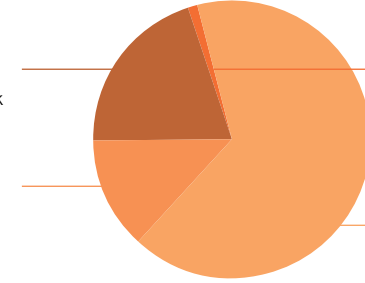
EĞİTİMLERİMİZ

%20

Sağlık ve Güvenlik

%13

Kişisel Gelişim



%1

Diğer

%66

Mesleki Gelişim

Yetenek Yönetimi - Gelişim Programları	Katılımcılar
Kordsa Mentorship Programı	25
Generation Next (Uzman ve Mühendisler)	26
Leadership Fundamentals (Orta Kademe Yöneticiler)	158

KORDSA'DA YETENEK YÖNETİMİ

Kordsa'da yetenek havuzunda bulunan çalışanların yetkinliklerini artırmak ve kesintisiz istihdam edilebilirliği kolaylaştırmak amacıyla uygulanan çeşitli yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları sunuyoruz. Şirket içindeki global gelişim programları, eğitimler ve mentorluk çalışmalarının yanı sıra çalışanlarımıza yüksek lisans, doktora, sertifika programları gibi eğitimler için, eğitim türüne ve kurumuna göre prosedürde belirtilen oranlarda maddi destek sağlıyoruz.

Global Gelişim Programları; uzman/mühendis seviyesi için Generation Next, orta kademe yönetici seviyesi için Global Alignment, üst düzey yönetici seviyesine yönelik SALT Sabancı Leadership Team eğitimleridir. Global Gelişim Programları, teknik uzmanlığın ve liderliğin gelişimine odaklanır.

2017 yılında devreye alınan Global Alignment Programı ile tüm global fabrikalardaki müdürlerin liderlik becerilerine ortak bir bakış açısı getirmeyi amaçladık. Üç yıllık kademeli bir geçiş ile tasarlanan bu program, birbirini tamamlayan toplam yedi modülden oluşuyor. Her modül sonrasında takip çalışması ve ödevler ile grup koçlukları

yapılarak istenilen yetkinliklerin pekiştirilmesini amaçlıyoruz.

Global Alignment Programını 2018 yılında bir kişisel farkındalık, bir de ekip yönetimi yetkinliklerinin gelişimine yönelik 2 eğitim ile tamamladık. Takım Dinamikleri Eğitimine katılan ve liderlik stilini geliştiren yönetim ekibi, kişisel farkındalık eğitiminde de Güney Koreli bir Zen master ile "mindfulness" pratikleri yapma imkânı buldu.

Eğitimler: Çalışanlarımızı, şirket içindeki gelişim programları haricinde, Sabancı Holding tarafından düzenlenen uzman-mühendis seviyesine yönelik Genç Sabancı Programı ve Topluluk Mentorluk Programı gibi gelişim programlarına da yönlendirebiliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ Liderlik Programları



**ÇALIŞANLARIMIZ
2018 YILINDA
KEEP ÜZERİNDEN
873 SAAT
EĞİTİM ALDILAR.**



KEEP (KORDSA E-ÖĞRENME VE GÜÇLENDİRME PLATFORMU)



Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin şekilde tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik.

Sistem üzerinden toplamda yerel dillerde, farklı kategoriler altında yer alan e-öğrenme eğitimlerine şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlar ister şirket içinde ister şirket dışında istedikleri anda erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden gerek bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimleri alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca 'self service' olarak yürütülüyor.

Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi, çalışanlarla düzenli olarak, e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz. 2018'de çalışanlarımız KEEP üzerinden 873 saat eğitim aldılar.

ÇEVRESEL PERFORMANS

“
ÇEVRENİN
KORUNMASI,
BÜYÜME
STRATEJİMİZİN
TEMELİNİ
OLUŞTURAN YEDİ
DEĞERİMİZDEN
BİRİDİR.
”

KORDSA'DA BÜYÜME STRATEJİMİZİN TEMELİNİ OLUŞTURAN YEDİ DEĞERİMİZDEN BİRİ ÇEVRENİN KORUNMASIDIR. EMİSYON VE DİĞER ATIKLARIMIZI AZALTACAK TEMİZ TEKNOLOJİLER GELİŞTİRİYOR, SU VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ İÇİN FARKLI PROJELERE YATIRIM YAPIYORUZ. SANAYİ BÖLGELERİ DIŞINDA YER ALAN YA DA POTANSİYEL ÇEVRESEL RİSKLERİ YÜKSEK OLABİLECEK TESİSLERİMİZDE ÇEVRESEL ETKİ ANALİZLERİ YAPMALARI İÇİN UZMAN ŞİRKETLERDEN HİZMET ALIYORUZ.

2018 YILINDA TÜRKİYE TESİSİMİZDE ÇEVRESEL KORUMA YATIRIMLARINA YAKLAŞIK 790 BİN DOLAR BÜTÇE AYIRDIK. ISO 14001 SERTİFİKASINA SAHİP OLAN TÜRKİYE TESİSİMİZE EK OLARAK ENDONEZYA TESİSİMİZDE 2017'DE, TAYLAND VE BREZİLYA TESİSLERİMİZDE 2018 YILINDA ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARINI ALDIK.



PLASTİK GERİ DÖNÜŞÜMÜ İÇİN KÜRESEL İŞ BİRLİĞİ

Kordsa, Avrupa'nın araştırma ve teknoloji geliştirme kapasitesini güçlendirmek ve üniversite-sanayi iş birliğini teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen Horizon 2020 programı kapsamında PolynSPIRE (Daha Verimli ve Sürdürülebilir Plastik Geri Dönüşümü için Yenilikçi Teknolojilerin Geliştirilmesi) projesine katılan 22 proje ortağı arasında yer alıyor.

Verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknolojiler geliştirmeye yönelik olan proje ile polyester, poliamid ve poliüretan üretimi için fosil yakıt tüketiminin ortalama %33 oranında azaltılması ve çelik endüstrisinde plastiklerin karbon kaynağı olarak değerlendirilmesi ile elektrik ark ocaklarında kullanılan fosil kaynakların yaklaşık %80 oranında azaltılması hedefleniyor.



PolynSPIRE Web Sitesi



MALZEME VE HAMMADDE YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %72'si diyor ki...



Kordsa'da hammadde ve malzeme verimliliği hedefiyle yapılan çalışmalar ve uygulamalar yeterlidir.



Malzeme ve hammadde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında geliyor. Hammadde harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık %65'ini oluşturuyor.

Malzeme yönetimi ile ilgili belirlediğimiz hedeflerin arasında malzeme taşıma sistemlerini geliştirmek, ambar organizasyonunu iyileştirmek, tedarikçiler ile yapılan sözleşmelerin saha denetimlerini gerçekleştirmek, hammaddenin doğru zamanda teslimatı için kurulan sistemi iyileştirmek.

Bu hedeflerin yanı sıra malzemelerin verimli kullanılması, aynı kalitede ürünü daha az malzeme ile üretebilmek, malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak, malzemeleri çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmak, nakliye ve bertaraf etmek gibi hedeflerimize yönelik de çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tesislerimizde malzemelerin yeniden kullanılması ve üretimde malzeme verimliliği için projeler yürütüyoruz.

NY İplik	Yeniden Kullandığımız Kağıt Bobin Sayısı	Tasarrufumuz (USD)
2014	640.329	384.197
2015	833.879	500.327
2016	1.154.218	692.531
2017	926.280	555.768
2018	1.108.127	664.876

PET İplik	Yeniden Kullandığımız Kağıt Bobin Sayısı	Tasarrufumuz (USD)
2014	874.720	524.832
2015	1.166.407	699.844
2016	980.055	588.033
2017	1.090.581	654.349
2018	1.927.993	1.156.796

TCF	Kullandığımız Metal Göbek Sayısı	Yeniden Kullandığımız Metal Göbek Sayısı
2017	43.763	22.513
2018	45.081	28.952

NY: Nylon (Naylon)

PET: Polyester (Polyester)

TCF: Tire Cord Fabric (Lastik Kord Bezi)

KAĞIT BOBİNLERİN VE METAL GÖBEKLERİN YENİDEN KULLANILMASI

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı kağıt tüplerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik geliştirdiğimiz proje ile bu oranı artırarak şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna katkıda bulunuyoruz.

Bu projemizi Türkiye tesisimizden sonra diğer tesislerimizde de uygulamaya başladık. Sayfa 56'daki tabloda NY iplik ürünümüzle ilgili veriler Türkiye, Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizi; PET iplik ürünümüzle ilgili veriler Türkiye, Endonezya ve Brezilya tesislerimizi içeriyor. Bu proje ile doğal kaynakların korunmasında doğrudan olumlu etki yaratmakla beraber 2018 yılında 1,82 milyon dolar tasarruf sağladık.

2017 yılında müşterilerimizden geri topladığımız ve yeniden kullandığımız malzemelere, TCF ürün grubumuz için kullandığımız metal göbekleri de ekledik. İlk yılda metal göbeklerin %51'ini geri toplayıp yeniden kullanmayı başardık. 2018'de bu oran %64'e ulaştı.

MALZEME KULLANIMININ AZALTILMASI

Malzeme kullanımı performansımızın takibi ve verimlilik çalışmaları sonucunda tesislerimizdeki kimyasal tüketim ve flake oranlarında, baz yıl olarak kabul ettiğimiz 2014 yılından itibaren belirgin iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Kordsa'nın ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyonları ve Türkiye'de yürütülen Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı. Bazı tesislerimizde ise kimyasal kullanımımızı azaltmayı başardık.

Yandaki tabloda tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler oransal olarak yer alıyor.

KORDSA MALZEME YÖNETİMİ

Malzemeler	Tesisler	2016	2017	2018
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	1,14	1,14	1,32
	Terbiye PET - Türkiye	1,23	1,24	1,38
	Terbiye - ABD - Laurel Hill	1,19	1,03	1,06
	Terbiye - Brezilya	1,16	1,09	1,13
	Terbiye TCF1 - Endonezya	1,17	1,17	1,18
	Terbiye TCF2 - Endonezya	1,27	1,23	1,18
	Terbiye - Tayland	1,06	1,08	1,06
Malzemeler	Tesisler	2016	2017	2018
NY Tuz - Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	1,18	1,17	1,20
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,02	1,03	1,02
	NY İplik Hat 3 - Türkiye	m.d.	1,02	1,03
	NY İplik - ABD Chattanooga	1,22	1,23	1,23
	İplik - Brezilya	m.d.	0,57	1,01
	NY İplik - Endonezya	1,00	0,99	1,00
	PET İplik - Endonezya	m.d.	1,05	1,00
Malzemeler	Tesisler	2016	2017	2018
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	1,28	1,27	1,54
	SEC - Brezilya	1,17	1,14	1,14

m.d.: veri mevcut değil

TCF: Tire Cord Fabric (Lastik Kord Bezi)

PET : Polyester (Polyester)

NY: Nylon (Naylon)

SEC: Single End Cord (Tek Kord)

ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %71'i diyor ki...



Kordsa'nın enerji verimliliği yatırımları, projeleri ve aldığı diğer tüketim azaltıcı önlemler yeterlidir.



TÜRKİYE'DE 2018'DE İPLİK TESİSLERİNE YENİ KAZAN YATIRIMLARININ YAPILMASI SONUCUNDA ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN ARTMASI İLE 204 BİN DOLAR TASARRUF SAĞLADIK.



Kordsa'da elektrik, doğal gaz ve buhar, üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir. Enerjinin verimli kullanılması ve üretilen ton ürüne başına daha az enerji tüketme hedeflerimiz bizim için stratejik öneme sahiptir. 2011 yılındaki verilerimizi baz alarak, enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis bazında izliyoruz ve ISO 50001 standartlarını temel alarak hesaplıyoruz.

2011-2014 dönemindeki önemli iyileştirmelerden sonra 2014'den 2017'ye tüm tesislerimizin doğal gaz tüketimlerini azalttık. Türkiye, ABD, Tayland ve Brezilya tesislerimizdeki terbiye proseslerinde %43-51 arasında değişen azaltışlar gerçekleştirdik. Naylon iplik üretiminde ise ABD Chattanooga tesisimizde üretilen ton başına %50 enerji tasarrufu sağlarken, bu tasarruf Türkiye ve Endonezya'da %17-18 olarak gerçekleşti. Polyester iplik üretim tesislerimizin bulunduğu Endonezya, Türkiye ve Brezilya tesislerimizde ise %34-51 arasında enerji tasarrufları

gerçekleştirdik. İlgili tüm veriler *Çevresel Performans* tablolarında yer alıyor.

Kordsa Türkiye'de 2017'de bez tesislerinde verimli manyetik armatürlere geçiş ve çeşitli makina ekipman iyileştirmeleri ile 121 bin dolar değerinde enerji tasarrufu yaptık. 2018'de iplik tesislerine yeni kazan yatırımlarının yapılması sonucunda enerji verimliliğinin artması ile 204 bin dolar tasarruf sağladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SOHBETLERİ Çevre Vizyonu



EMİSYON YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %68'i diyor ki...



Kordsa'nın çevre duyarlılığıyla üretim yapma hedefine yönelik yaptığı emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer azaltıcı önlemler yeterlidir.



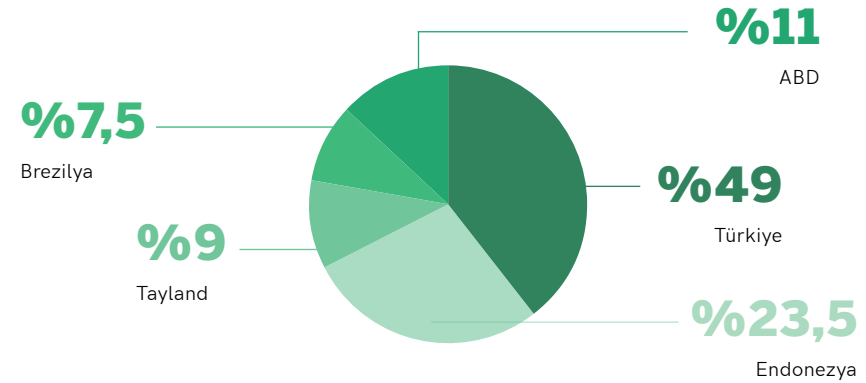
İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini de dikkate alarak ölçme ve izleme çalışmalarımızla emisyon yönetimine başladık. Türkiye tesisimizde GHG yönetmeliğine uygun olarak ve Bakanlık onaylı sera gazı emisyon hesaplamamızı ilk kez 2014 yılında yaptık. Bunu takiben Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlamasına başladık.

Doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplanmasına 2015 yılında Endonezya ve Tayland tesislerinde, 2017 yılında da diğer tüm tesislerimizde başladık. 2020'ye kadar tüm tesislerimizin kapsam 1, 2 ve 3 verilerini toplamayı planlıyoruz.

2018'de toplam emisyonlarımızı, enerji verimliliği odaklı TPM ve Kaizen projeleri sayesinde, Brezilya'da %41, ABD-Laurel Hill'de %12,5 ve Tayland'da %7,5 oranlarında azalttık.

Kordsa'da üretilen birim ürünün yarattığı emisyonu izlemeye, hesaplamaya ve emisyon azaltışı ile ilgili sistematik iyileştirmeler yapmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

SERA GAZI EMİSYONLARININ DAĞILIMI



KORDSA EMİSYON YÖNETİMİ (KAPSAM 1)

Kordsa Tesisleri (tCO ₂ e)	2014	2015	2016	2017	2018
Türkiye - İzmit*	30.533	36.695	35.802	35.995	39.038
Endonezya	m.d.	12.394	17.113	18.577	18.936
Tayland	m.d.	6.670	7.078	7.768	7.189
Brezilya	m.d.	m.d.	6.411	11.737	5.988
ABD - Chattanooga	m.d.	m.d.	14	24	5.093
ABD - Laurel Hill	m.d.	m.d.	3.810	4.560	3.986

* Türkiye tesisimize ait 2018 Kapsam 1 emisyonları QSI tarafından doğrulandı. Doğrulama raporu, bu raporun 76. sayfasında yer alıyor. Tüm veriler doğal gaz, dizel ve LPG tüketimi temel alınarak hesaplanmıştır. m.d.: veri mevcut değil

ATIK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %74'ü diyor ki...



Kordsa'nın atık su da dahil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.



Kordsa tesislerinde oluşan atık su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır. Tesislerimizde çıkan atıkların %100'ünü geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve ulusal yönetmeliklere uygun olarak uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf ediyoruz.

Tehlikeli atıkların miktarının azaltılması, geri kazanım oranlarının yükseltilmesi, yeniden kullanım fırsatlarının oluşturulması da önceliklerimiz arasında yer alıyor. Kordsa Türkiye'de oluşan atıkların en az %65'lik bölümü geri kazanılan veya yeniden kullanılan türde atıktır.

Tesislerimiz geri kalanında, yerel regülasyonlara bağlı olarak atıklarımızı tehlikeli ve tehlikeli olmayan kriterlerine göre ayrıştırıyoruz. 2016 yılında tüm tesislerimizde çıkan atıkları kaydetmeye başladık.

2018'de Türkiye tesisimizde tehlikeli atık miktarımız %38 gibi önemli oranda azaltırken, bu oran ABD Chatanooga'da %14 ve Tayland tesisimizde %2 oldu. Bu azaltışların bir kısmını da ürün atıklarını üretimde yeniden kullanarak gerçekleştirdik.

2018 yılında, atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanılmak üzere geri kazanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk.

Tehlikeli Atık (ton)	2016	2017	2018
Türkiye - İzmit	1.714	1.757	1.091
Endonezya	1.069	886	866
Tayland	111	220	216
ABD - Chattanooga	466	14	12
ABD - Laurel Hill	112	171	189
Brezilya	9	7	8
Türkiye - KTMM	m.d.	3	2

m.d.: veri mevcut değil.

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

REPROCESSED ÇİP MAKİNASI KULLANIMI

Naylon 6.6 iplik üretim tesislerinde oluşan teknolojik yan ürünleri çip formuna dönüştürerek mühendislik plastikleri endüstrisine kazandırılmasını sağlıyoruz.

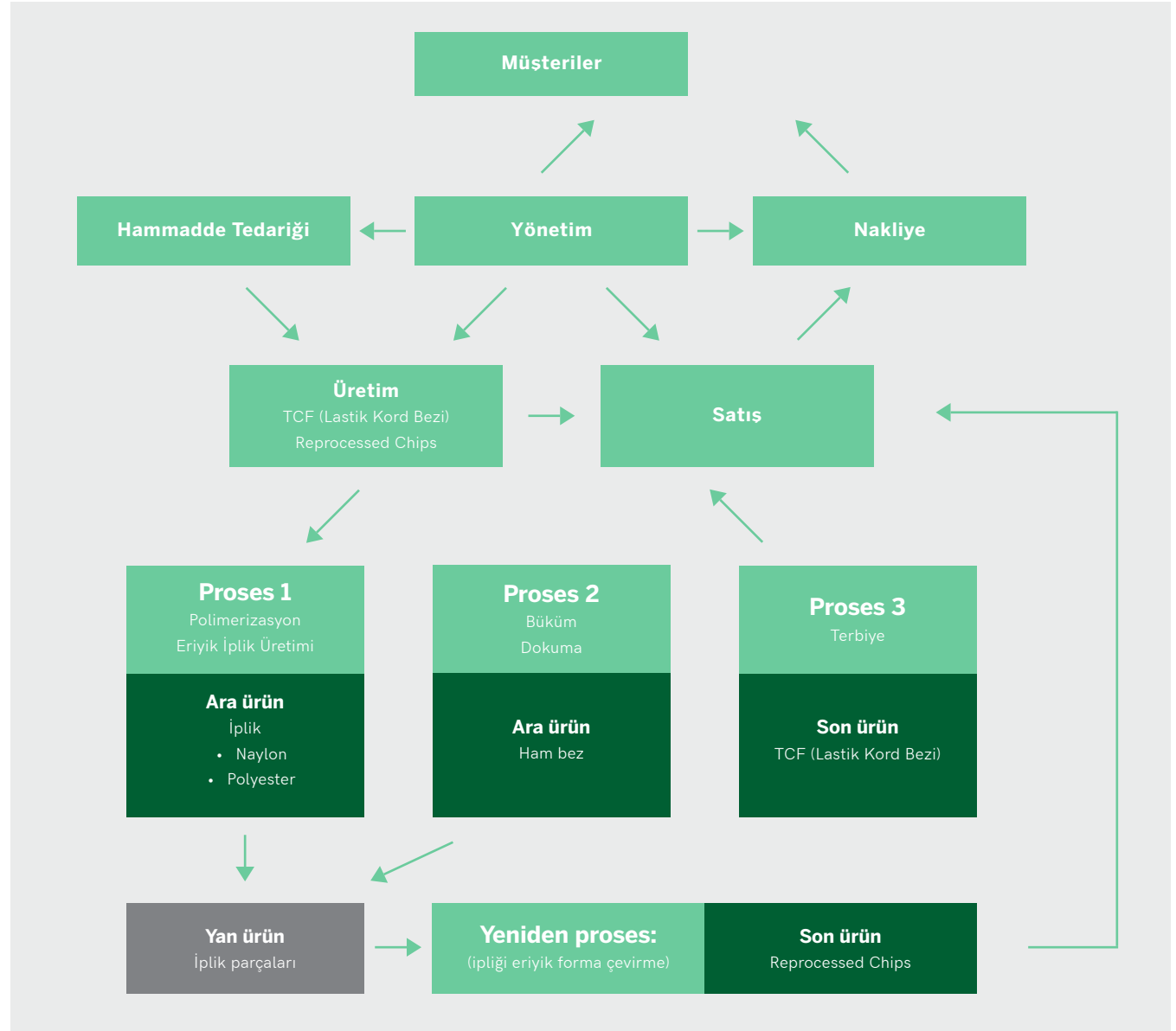
Bu dönüşümle, iplik tesislerimizde oluşan yan ürünlere değer katıyoruz.

2018 yılı içerisinde diğer kıtalardaki tesislerimizi de projeye dahil ederek global karbon ayak izimizi azaltmaya devam ettik.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Naylon 6.6 iplik yan ürününü yüksek katma değerli bir ürün haline getirerek kârlılığını artırdık. Türkiye’de üretim yapan mühendislik plastikleri üreticilerinin ithal ettikleri Naylon 6.6 hammadde miktarları azaldı ve hammadde maliyetlerini düşürerek kârlılıklarını artırdılar.

Çevresel: 2014 yılından bu yana bu çip formuna getirdiğimiz teknolojik yan ürünlerin miktarını kademeli olarak arttırarak yılda 688 tondan 2018’de 2.316 tona ulaştık. Bu sayede hem 5 yılda 13,8 milyon dolar tasarruf sağladık hem de dönüşüm ekonomisine katkıda bulunarak sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaştık.



TCF: Tire Cord Fabric (Lastik Kord Bezi)

SU YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...



Kordsa'nın su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.



Kordsa'nın tüm tesislerinde de üretim prosesleri içerisinde ve diğer yardımcı işletmelerde suyun kullanımı önemli bir yer tutuyor. Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından kritik önem arz ediyor.

Tüm operasyonlarımızda, suyu nehir veya yerel yönetimin yönlendirdiği bir hatta deşarj etmeden önce arıtmadan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekteki kapasite artırımlarında da talebi karşılayacaktır.

Tesislerimizin bulunduğu bölgeye göre değişiklik gösteren su kaynaklarımız arasında belediye, yeraltı suyu, nehirler ve göller yer alıyor. Türkiye ve Brezilya'da su çekim kaynağımız ağırlıklı yer altı ve şehir suyu iken, Endonezya'da yer altı suları ve akarsular, Tayland ve Amerika tesislerimizde ise şehir suyudur.

Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, arıtılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz. Türkiye'de 2018 yılında yaklaşık 200 bin m³ suyu arıtıp yeniden kullandık.

2017'den itibaren, daha net veriler elde edebilmek için su izleme metodlarımızı gözden geçirdik ve önümüzdeki dönemde daha etkin bir su yönetimi için tüm tesislerimizde su izleme programını başlatmayı hedefliyoruz. 2018'de su verilerimize deşarj rakamlarını da ekledik.

2018 (m ³ /yıl)	Yeraltı Suyu	Şehir Suyu	Akarsular	Geri Dönüştürülmüş Su	Su Deşarjı
Türkiye - İzmit	333.371	6.047	144.036	150.830	87.594
Endonezya	2.029	m.d.	358.599	38.607	1.023
Tayland	m.d.	100.593	m.d.	m.d.	80.474
ABD - Chattanooga	m.d.	123.404	2.179.276	m.d.	212.613
ABD - Laurel Hill	m.d.	4.232	m.d.	m.d.	2.756
Brezilya	80.400	6.340	m.d.	m.d.	40.780
Türkiye - KTMM	m.d.	8.673	m.d.	m.d.	114

m.d.: veri mevcut değil.

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ



“
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOL HARİTAMIZ
KAPSAMINDA
PERFORMANSIMIZI
SÜREKLİ
İYİLEŞTİRİYORUZ.
”

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer ('000 TL)	2016	2017	2018
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.162.533	2.658.594	4.059.715
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer			
İşletme Giderleri	1.646.863	2.037.652	3.160.181
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	292.597	360.519	463.502
Devlete Sağlanan Fayda	36.429	35.829	73.265
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	57.662	66.885	68.085
Topluma Sağlanan Faydalar	8.530	12.371	24.222
Dağıtılmayan Ekonomik Değer (Kâr)	120.451	145.338	270.459
Devletten Alınan Finansal Yatırımlar			
Turquality	635	1.339	2.505
Vergi İndirimleri - Kredileri	20.776	27.854	37.458
Teşvikler	20.500	24.238	35.637

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIMIZ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2016	2017	2018
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	213	244	263
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	492	455	462
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	204	207	200
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.881	2.968	3.270
TOPLAM	Kişi	3.790	3.874	4.195
Lokasyona Göre				
	Birim	2016	2017	2018
Türkiye - Kadın	Kişi	109	114	138
Türkiye - Erkek	Kişi	1.270	1.321	1.496
Endonezya - Kadın	Kişi	69	79	77
Endonezya - Erkek	Kişi	1.225	1.233	1.360
Tayland - Kadın	Kişi	100	112	106
Tayland - Erkek	Kişi	286	275	284
Brezilya - Kadın	Kişi	51	53	44
Brezilya - Erkek	Kişi	366	329	352
ABD - Kadın	Kişi	85	89	94
ABD - Erkek	Kişi	225	265	242
Çin - Kadın	Kişi	3	3	1
Çin - Erkek	Kişi	1	1	1

ÇALIŞANLARIMIZ				
Cinsiyete Göre	Birim	2016	2017	2018
Erkek	Kişi	3.373	3.424	3.735
Kadın	Kişi	417	450	460
Yaşa Göre				
	Birim	2016	2017	2018
30 Yaş ve altı	Kadın	71	87	109
	Erkek	846	1.145	1.245
30 - 50 Yaş arası	Kadın	275	272	259
	Erkek	2.067	1.875	1.969
50 Yaş ve üstü	Kadın	71	91	86
	Erkek	460	404	515
Diğer Gruplar				
	Birim	2016	2017	2018
Yabancı (Expatriate)	Kadın	1	0	0
	Erkek	13	12	15
Engelli	Kadın	0	0	0
	Erkek	31	36	40

ÇALIŞANLARIMIZ				
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2016	2017	2018
Üst Yönetim (ELT)	Kadın	2	2	1
	Erkek	8	8	9
Direktör	Kadın	1	5	6
	Erkek	10	12	14
Müdür	Kadın	31	31	36
	Erkek	104	103	102
Mühendis & Uzman	Kadın	102	123	132
	Erkek	210	206	218
Süpervizör	Kadın	8	11	9
	Erkek	136	138	145
Memur (Beyaz Yaka)	Kadın	76	85	89
	Erkek	92	90	107
Operatör & Teknisyen	Kadın	192	193	172
	Erkek	2.818	2.867	3.155

YÖNETİM YAPISI				
Yönetim Kurulu ve ELT	Birim	2016	2017	2018
Kadın	Oran	%0,05	%0,05	%10,00
30 Yaş ve altı	Oran	%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası	Oran	%0,16	%0,16	%70,00
50 Yaş ve üstü	Oran	%0,11	%0,11	%20,00
Yabancı	Oran	%0,03	%0,03	%0,00
Engelli	Oran	%0,00	%0,00	%0,00

İSTİHDAM EDİLEN VE AYRILAN ÇALIŞANLAR	Birim	2016	2017	2018
Tüm Kordsa				
İşe yeni giren - Kadın	Kişi	49	49	88
İşten ayrılan - Kadın	Kişi	41	51	56
İşe yeni giren - Erkek	Kişi	338	403	529
İşten ayrılan - Erkek	Kişi	301	339	366
Toplam - İşten ayrılan	Kişi	342	390	422
Toplam - İşe alınan	Kişi	387	452	617

KORDSA EĞİTİM YATIRIMLARI	Tüm Eğitimler			
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2016	2017	2018
Üst Yönetim (ELT)	Kişi/Saat	14,2	10	8
Direktör	Kişi/Saat	95,6	90,6	80
Müdür	Kişi/Saat	97,3	92,1	118,6
Mühendis & Uzman & Memur	Kişi/Saat	207,9	190,2	172,3
Süpervizör	Kişi/Saat	219,2	206,7	170,1
Operatör & Teknisyen	Kişi/Saat	253,8	242,4	203,5
Cinsiyete Göre				
Erkek	Kişi/Saat	260,3	241,9	204,1
Kadın	Kişi/Saat	114,7	109,6	93,2

KORDSA EĞİTİM SAATLERİ	Birim	2016	2017	2018
Mesleki Gelişim	Saat	136.401	130.753	132.607
Kişisel Gelişim	Saat	21.431	22.768	26.682
Sağlık ve Güvenlik	Saat	40.007	41.109	40.012
Diğer	Saat	1.340	967	1.100
Toplam Eğitim Saati	Saat	199.179	195.597	200.401

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VERİLERİ

Tesisler		Türkiye			Tayland		
Kazalar	Birim	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Kaza Sıklık	Oran	0,31	0,23	0,21	0,00	0,00	0,00
Kaza Ağırlık	Oran	7,76	6,91	4,70	0,00	0,00	0,00
Kaza Türü	Adet (Kordsa)	1 TMO, 2 KİO	3 KİO	3 KİO	0,00	0,00	0,00
	Adet (Taşeron)	2 KİO	3 KİO	1 KİO	0,00	0,00	0,00
Tesisler		ABD - Chattanooga			ABD - Laurel Hill		
Kazalar	Birim	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Kaza Sıklık	Oran	1,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kaza Ağırlık	Oran	2,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kaza Türü	Adet (Kordsa)	1 TMO, 1 KİO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Adet (Taşeron)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tesisler		Endonezya			Brezilya		
Kazalar	Birim	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Kaza Sıklık	Oran	0,36	0,08	0,37	0,74	0,31	0,31
Kaza Ağırlık	Oran	3,35	1,46	4,63	4,46	0,00	0,00
Kaza Türü	Adet (Kordsa)	4 KİO	1 KİO	4 KİO	3 KİO	1 KÇO	1 KÇO
	Adet (Taşeron)	0,00	0,00	0,00	2 KİO	0,00	0,00

KTMM (Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi): 2 KİO

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.

Kaza Sıklık Oranı: (Kaza sayısı/Toplam çalışma saati) x 200.000

Kaza Ağırlık Oranı: (Toplam kayıp iş günü / Toplam çalışma saati) x 200.000

İlk yardım dahil ilk yardım seviyesine kadar kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir. Ölümlü kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir. Kayıp gün oranı takvim gününe göre hesaplanır. Kayıp gün sayımına kazanın ertesi günü başlanır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ATIK YÖNETİMİ				
Türkiye - KTMM	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
	Tehlikeli Atık	m.d.	3,1	2
	Tehlikesiz Atık	m.d.	5,7	6
	Toplam Atık	m.d.	8,8	8
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	m.d.	5,7	5,82
	Geri Kazanım	m.d.	2,7	2
	Gömme	m.d.	0	0,08
	Yakma	m.d.	0,4	0,10
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	m.d.	8,8	8

KORDSA ATIK YÖNETİMİ				
Endonezya	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
	Tehlikeli Atık	1.069	886	866
	Tehlikesiz Atık	2.793	1.379	2.262
	Toplam Atık	3.862	2.265	3.128
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	2.793	1.379	2.262
	Geri Kazanım	1.069	885	866
	Gömme	0	0	0
	Yakma	0	0,8	0
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	3.862	2.265	3.128

Türkiye - İzmit	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
	Tehlikeli Atık	1.714	1.757	1.091
	Tehlikesiz Atık	3.157	2.385	2.557
	Toplam Atık	4.871	4.142	3.648
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	3.156	2.379,4	2.553
	Geri Kazanım	1.691	1.755,5	1.075
	Gömme	1	0,6	0,80
	Yakma	23	6,7	19,20
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	4.871	4.142	3.648

Tayland	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
	Tehlikeli Atık	11	220	215,64
	Tehlikesiz Atık	187	1	0,80
	Toplam Atık	298	221	216,44
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	186	0	0
	Geri Kazanım	111	220	215,5
	Gömme	0	0,14	0,14
	Yakma	1	0,81	0,80
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	298	221	216,44

m.d. : veri mevcut değil

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

KORDSA ATIK YÖNETİMİ				
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
Brezilya	Tehlikeli Atık	9	7	8
	Tehlikesiz Atık	1.150	702	1.046
	Toplam Atık	1.158	709	1.054
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	1.149	701,3	1.045,1
	Geri Kazanım	5	2,5	4,6
	Gömme	3	5	2,6
	Yakma	2	0,5	1,7
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	1.158	709	1.054

KORDSA ATIK YÖNETİMİ				
	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
ABD - Chattanooga	Tehlikeli Atık	303	14	12
	Tehlikesiz Atık	10	6	6
	Toplam Atık	313	20	18
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	10	6	5,6
	Geri Kazanım	466	13	12
	Gömme	0,2	0,3	0,2
	Yakma	0	0,3	0,2
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	313	20	18

	Türüne Göre Atıklar (Ton)	2016	2017	2018
ABD - Laurel Hill	Tehlikeli Atık	122	171	189
	Tehlikesiz Atık	5	0	0
	Toplam Atık	117	171	189
	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	2016	2017	2018
	Geri Dönüşüm	5	0	0
	Geri Kazanım	112	171	189
	Gömme	0	0	0
	Yakma	0	0	0
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	117	171	189

m.d. : veri mevcut değil

KORDSA ENERJİ VERİMLİLİĞİ					
Terbiye NY - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	53,3	41,7	35	29,7	26
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	88,4	84,8	88,1	94	95,7
Terbiye PET - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	83,6	78,6	82,9	87,1	93,6
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	98,4	85,3	85,1	86,4	94,7
Terbiye - Laurel Hill - ABD	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	88,7	69,5	60,6	49,8	39,4
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	91,4	87,4	87,1	84	83,1
Terbiye - Brezilya	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	64,8	54,7	41,8	31,5	23,2
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	89,3	79,7	65,1	50,3	38,5
Terbiye TCF1 - Endonezya	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	74,4	67,8	73,4	80,3	85,2
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	85,9	74,3	68	64,6	56,6
Terbiye TCF2 - Endonezya	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	m.d.	100	96,3	88,9	74,4
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	m.d.	100	79,6	62,7	48
Terbiye - Tayland	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	58,5	47,5	37,1	29,6	23,9
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	84,5	71	57	44,9	36,7
NY İplik Line 1 - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	75,2	73,4	72,1	62,7	54,6

KORDSA ENERJİ VERİMLİLİĞİ					
NY İplik Line 2 - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	112	151	181	217	239
NY İplik - Chattanooga - ABD	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	68,8	58,9	42,7	33,6	28,3
NY İplik - Endonezya	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	113	108	96	83,1	72,9
PET İplik - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	64,3	51,5	41,3	31,4	23,3
PET İplik - Brezilya	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	70,5	60,3	50,8	37,3	21,5
PET İplik - Endonezya	2014	2015	2016	2017	2018
Enerji (kwh/ton)	82	71,6	61,9	54,2	44,2
SEC - Türkiye	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	60,7	43	33	24	17
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	96,8	79	88	89	73
SEC - Brezilya	2014	2015	2016	2017	2018
Doğal Gaz (kwh/ton)	77,6	67,8	66,2	56,3	51,2
Diğer Enerji Tüketimi (kwh/ton)	76,7	69,1	60,6	38,6	20,4

m.d. : veri mevcut değil

NY: Nylon (Naylon)

PET: Polyester (Polyester)

TCF: Tire Cord Fabric (Lastik Kord Bezi)

SEC: Single End Cord (Tek Kord)

EKLER



“

ÜYELİKLER

**GRI İÇERİK
ENDEKSİ**

**İLETİŞİM
BİLGİLERİ**

”

ÜYELİKLER

TÜRKİYE

ACC Hukuk Müşavirleri Derneği

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

İş'te Eşitlik Platformu

İSO İstanbul Sanayi Odası

İTO İstanbul Ticaret Odası

İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği

KALDER Kalite Derneği

Kauçuk Derneği

KİD Kurumsal İletişimciler Derneği

Kocaeli Sanayi Odası

Kocaeli Ticaret Odası

Kompozit Sanayicileri Derneği

LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği

PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği

SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü

TMMOB Makine Mühendisleri Odası

TTSİS Tekstil Endüstrisi İşverenleri Sendikası

TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği

TÜYİD Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

ENDONEZYA

APINDO The Employers' Association of Indonesia

HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association

Indonesian Public Listed Companies Association

TAYLAND

AEO - Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association

FTI - The Federation of Thai Industries

TNSC - The Thai National Shippers' Council

DFT - Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce

Ayutthaya Personnel Management Group

BREZİLYA

Bahia's Spinning and Weaving industries Union

COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari

FIEB/CIEB

ABRAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers

American Chamber of Commerce

ABD

AFMA - American Fibers Manufacturers Association

ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers

Turkish American Coalition

LBG Scotland County Chamber of Commerce

GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, 102-40 ile 102-49 arasında yer alan açıklama referanslarının GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş olduğunu ve bu referansların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu tespit etmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
	Açıklamanın Rapordaki Yeri	
KURUMSAL PROFİL		
102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 75
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 10
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İstanbul / Türkiye
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 75
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anonim Şirket
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 11
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 9
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 65
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 42
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Sayfa 42
102-11	İhtiyatlılık ilkesi	Sayfa 55
102-12	Harici girişimler	BMKİS
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 72
STRATEJİ		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 5
102-15	Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 5
ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 24
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Sayfa 22

YÖNETİŞİM		
102-18	Yönetim yapısı	Sayfa 21
PAYDAŞ KATILIMI		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 25
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 48
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 25
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 26
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 26
RAPORLAMA		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 75
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 28
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 28
102-48	Tekrar eden bilgiler	Sayfa 57 ve 61'deki projeler 2018 sonuçlarına göre güncellendi.
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik yoktur.
102-50	Raporlama dönemi	2018
102-51	Önceki raporun tarihi	2017
102-52	Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 76
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 3
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 73-74
102-56	Dış güvence	Sayfa 76 Türkiye tesisi emisyon doğrulama raporu QSI firması tarafından hazırlandı.

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016		
GRI 200-300-400 KONU SPESİFİK STANDARTLAR 2016		Rapordaki Yeri
GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 40
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 40
GRI 201 EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Yarattılan ve dağıtılan ekonomik değer	Sayfa 64
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 64
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 42
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 42
GRI 204 SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçi harcama oranları	Sayfa 42
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 22
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 22
GRI 205 YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili eğitim ve iletişim	Sayfa 22
GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 56
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 56
GRI 301 MALZEMELER 2016	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlığı ve hacmi	Sayfa 57
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 56
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 58
GRI 302 ENERJİ 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 70
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 70
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 62
GRI 303 SU 2016	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	Sayfa 62
	303-3 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Sayfa 62
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 59
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 59
GRI 305 EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 59
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 60
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 60
GRI 306 ATIKLAR 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Sayfa 68

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 43
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 43
GRI 308 TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME 2016	308-1 Çevresel kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 43
GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 49
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 49
GRI 401 İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 66
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 49
	401-3 Doğum iznine ayrılan çalışanlar	Sayfa 49
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 46
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 46
GRI 403 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	403-1 Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	Sayfa 47
	403-2 Yaralanma türleri ve oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 67
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 52
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 52
GRI 404 EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 66
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 53
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 53
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 48
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 48
GRI 412 İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMELERİ 2016	412-2 İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler	Sayfa 48
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 43
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 43
GRI 414 TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME 2016	414-1 Sosyal kriterlerde denetlenmiş tedarikçiler	Sayfa 43
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 41
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 41
GRI 418 MÜŞTERİ BİLGİ GÜVENLİĞİ 2016	418-1 Müşteri bilgi güvenliğinin sağlanamaması ve veri kaybına yönelik şikayetler	Sayfa 41
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28-30
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 22
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 22
GRI 419 SOSYO EKONOMİK UYUM 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk	Sayfa 22

İLETİŞİM BİLGİLERİ

GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 İzmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00
Faks: +90 262 316 70 70

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı
No:1/1B 34906 Pendik / İstanbul
Tel: + 90 216 300 10 00

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

Türkiye

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Alikahya Fatih Mahallesi
Sanayi Caddesi No:90
41310 İzmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00
Faks: +90 262 316 70 70

KUZEY AMERİKA

ABD - Chattanooga

Kordsa Inc.
4501 North Access Road
Chattanooga, TN 37415-9990
Tel: + 1 423 643 8300
Fax: + 1 423 643 2726

ABD - Laurel Hill

Kordsa Inc.
17780 Armstrong Road
Laurel Hill, NC 28351
Tel: + 1 910 462 2051
Faks: + 1 910 462 5040

ABD - Anaheim

Textile Products, Inc.
2512-2520 W. Woodland Drive
Anaheim, CA 92801-2636
Tel: +1 714 761 0401
Faks: +1 714 761 2928

ABD - Quakertown

Fabric Development, Inc.
1217 Mill Street PO Box 462
Quakertown, PA 18951
Tel: +1 (215) 536-1420
Faks: +1 (215) 536-1154

ABD - San Marcos

Advanced Honeycomb
Technologies Corporation
1015 Linda Vista Drive,
Building C
San Marcos, CA 92078
Tel: +1 760 744 3200
Faks: +1 760 744 4205

GÜNEY AMERİKA

Brezilya

Kordsa Brazil S.A.
Rua Eteno, No 3832
Polo Industrial
de Camaçari Camacari,
Bahia/Brazil
GSM: 42810-000
Tel: + 55 71 2104-4500
Faks: + 55 71 2104-4701

ASYA PASİFİK

Endonezya

PT Indo Kordsa Tbk
PT Indo Kordsa Polyester
Jl. Pahlawan, Desa Karang
Asem Timur, Citeureup,
Bogor 16810
Tel: + 62 21 875 21 15
Faks: + 62 21 875 39 27

Tayland

Thai Indo Kordsa Co. Ltd.
Rojana Industrial Park,
1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict,
Uthai District Ayutthaya 13210
Tel: + 66 35 330 221 to 9
Faks: + 66 35 330 230

Çin

Satış ve Pazarlama Ofisi
Room 1601-8, No. 688
Nanjing West Road Shanghai

RAPOR İLETİŞİMİ

Nevra Aydoğan

Marka ve Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik Müdürü
Nevra.Aydogan@kordsa.com

<https://www.kordsa.com>

<http://reinforcer.com/en/>

<https://www.facebook.com/Kordsa/>
facebook: @Kordsa

<https://twitter.com/KordsaOfficial>
Twitter: @KordsaOfficial

<https://www.instagram.com/kordsaofficial/>

Instagram: @kordsaofficial

<https://plus.google.com/+kordsaofficial>
Google+: @kordsaofficial

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI

SERCOM Danışmanlık

Elif Özkul Gökmen
elif@sercomconsulting.com
T: +90 533 648 07 40
www.sercomconsulting.com

RAPOR TASARIM

FM Data İletişim

info@data-iletisim.com
www.icerikvetasarim.com
T: +90 (212) 662 78 00

roundabout

info@roundabout.com.tr
www.roundabout.com.tr
T: +90 (212) 292 07 13

YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

KORDSA TÜRKİYE KAPSAM 1 DOĞRULAMA RAPORU

In accordance with our engagement contract with you dated 15.11.2018 (the "contract") and for the avoidance of doubt, we confirm that our KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. report to you dated 24.4.2019 (the "assurance report") incorporated the following matters:

1. Boundaries of the reporting company covered by the assurance report and any known exclusions. *1

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş as per engagement contract with QSI dated 15.11.2018

2. Emissions data verified - broken down by Scope 1, Scope 2 and Scope 3 categories with figures given; option to include other relevant data that has been verified with figures.

*1 Optional field

Scope 1 – 39.038,00 tCO2(e) (Stationary combustion)

3. Period covered (e.g. '12 months to DD MM YY')

01.01.2018-31.12.2018

4. Verification standard used

Turkish Republic – Ministry of Environment and Urbanization Regulation on the Follow-up of Greenhouse Gas Emissions and ISO 14064-3

5. Assurance opinion (incl. level of assurance and any qualifications)

%5 materiality level, at a reasonable assurance level

6. Verification provider and accreditations (if relevant)

Ministry of Environment and Urbanization and TURKAK (TURKISH ACCREDITATION AGENCY)

7. Lead verifier name and relevant accreditations/professional membership (if relevant)

Vesile TAŞDELEN (Lead Verifier), Ahmet EDEPLİ (Verifier, Technical Expert)

8. This letter should be prepared on the verifier's letterhead or include the signature of the lead verifier (or authorized signatory/ organization responsible for issuing the assurance report / statement) in the box below.

QSI BELGELENDİRME MENENİ
VE TESLİMİNE LTD. ŞTİ.
Nispetiye Mahallesi, Çarşıoğlu Sok. No: 10/1
Etiler, Beşiktaş, İstanbul / Türkiye
Sicil No: 271100
Ticaret Sicil No: 271100

An aerial photograph of a dense forest. A single, large, vertical tree trunk is prominent in the center of the frame, extending from the bottom towards the top. The surrounding trees are lush green, with some showing signs of being dead or dormant, appearing in shades of grey and blue. The overall scene is a top-down view of a thick woodland.

KORD SA